

สารบัญ หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ลำดับ	ชื่อ	คำอธิบาย	หน้า
ผนวก ก แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ			
		คำจำกัดความ	๓
		ระยะเวลาดำเนินการ	๓
		หน่วยจัดทำบัญชี	๔
		การนับจำนวนเพื่อคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณ	๕
		โควตา และวงเงินงบประมาณ	๗
		หลักเกณฑ์การพิจารณา	๙
		ขั้นตอนและวิธีการ	๑๑
		บัญชีและคำสั่ง	๑๒
		การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน	๑๕
		อื่น ๆ	๑๗
แบบบัญชี และแบบคำสั่งต่าง ๆ			
๑	แบบ เม.ย.๑/ ต.ค.๑	บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย ทุกระดับ)	๒๓/๓๓
๒	แบบ เม.ย.๒/ ต.ค.๒	บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย ทุกระดับ)	๒๖/๓๗
๓	แบบ เม.ย.๓/ ต.ค.๓	บัญชีการใช้เศษโควตา (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตา (บข. บก. หรือ บก. หน่วยขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร.)	๓๑/๔๓
๔	คำสั่งโอนเงินเดือน	คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือน ส.๕) ลงมา	๔๕
๕		คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ ผบก. (เงินเดือน ส.๖) ขึ้นไป	๕๔
๖	คำสั่งโอนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ	คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือน ส.๕) ลงมาในโควตาพิเศษต่าง ๆ	๕๖
๗		คำสั่งโอนเงินเดือนกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.	๕๘
๘		คำสั่งโอนเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค.	๖๒
๙		คำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจศ พ.ต.อ. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)	๖๖
๑๐		คำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือใกล้เต็มขั้นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (เลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ)	๗๐
๑๑		คำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งโอนเงินเดือน	๗๔
๑๒		คำสั่งแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว และแก้ไขหลายคำสั่ง)	๗๖
๑๓	คำสั่งอื่น ๆ	คำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับ ผกก. หรือเทียบเท่าขึ้นไปได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน	๘๒
๑๔		คำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	๘๖
๑๕		บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว.และ ผู้ช่วย นว. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.	๙๐
ผนวก ข แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ			๙๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

ตร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๓๕๐๐

ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

รอง ผบ.ตร. จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผู้ช่วย ผบ.ตร. รอง จตช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบ.ช. จตร.(หน.จต.) หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วยมีการตรา พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พ.ค.๖๕ ประกอบกับ ก.ตร. ได้ออก กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๖๖ เป็นต้นไป และมีการประกาศใช้ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ก.พ.๖๖ ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงยกเลิกแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข ที่แนบท้าย ตั้งแต่การโอนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๖๗) เป็นต้นไป และกำชับการปฏิบัติในการนี้ดังต่อไปนี้

๑. การนับตัวข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น และคำนวณวงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๔.๑ อย่างเคร่งครัด

๒. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ นอกจากพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้คำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงานซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จำนวนข้าราชการที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับ หลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดด้วย (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๖.๕)

๓. การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ให้มีรายชื่อข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกรายรวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหรือได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มิ.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน (ตามแนวทางฯ ผนวก ก ข้อ ๔.๖)

๔. การจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และคำสั่งต่างๆ ให้จัดทำตามรูปแบบที่ ตร. กำหนดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

๕. การนำส่ง

๕. การนำส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบซึ่งมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีฯ ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีฯ ก่อนนำส่งด้วยตนเองตามห้วงระยะเวลาที่ สกพ. กำหนด

อนึ่ง สามารถคัดลอกเพิ่มข้อมูลแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนเข้ารายการสำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผนวก ก และผนวก ข พร้อมทั้งแบบบัญชีและคำสั่งโอนเงินเดือนเข้ารายการสำรวจได้ทางเว็บไซต์กองทะเบียนพล www.personnel.police.com หรือ QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการต่อไป

พล.ต.อ.



(ต๋ยศักดิ์ สุขวิมล)

ผบ.ตร.



ผนวก ก : แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

.....

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๕ (๔) คำว่า “**สิ่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด**” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๑.๑.๒ ความในข้อ ๕ (๔) คำว่า “**เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน**” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบโดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๑.๓ ความในข้อ ๕ (๙) คำว่า “**เหตุผลอันสมควร**” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน

๑.๒ “**การโอนเงินเดือน**” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๓ “**หน่วยจัดทำบัญชี**” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่หน่วยงานนั้นนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น คำนวณและใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน รวมทั้งจัดทำเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๔ “**วงเงินงบประมาณ**” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๕ “**โควตาเลื่อน ๑ ขั้น**” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้ ณ วันที่ ๑ เม.ย.

๑.๖ “**โควตาเลื่อน ๒ ขั้น**” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้ ณ วันที่ ๑ ต.ค.

๑.๗ “**เงินตอบแทนพิเศษ**” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนโดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการโอนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย

๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อน . . .

๒.๑ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณา
ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณา
ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ บข. สำหรับกลุ่ม รอง ผบข. ผบก. และ รอง ผบก.

๓.๑.๒ บก. ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต
เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่ม ผกก. รอง ผกก. สว. และ รอง สว.

๓.๑.๓ กก. สน. สภ. คำน. ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก. รอง ผกก. สวญ. สว. หรือ รอง สว.
เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๓.๑.๔ สำหรับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน.
และ สปร.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย

๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บข. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า
บก. ใน บข. ให้ ผบข. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บข. เป็นหน่วย
จัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณา
กับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ
ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน
โดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บข. เป็นหน่วย
จัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑

๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง การโอนเงินเดือน
โดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจ
ผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร.

ทั้งนี้ ให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือน
ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. ของ ผบ.ตร. รอง ผบ.ตร. จตช. ผู้ช่วย ผบ.ตร.
และ รอง จตช. ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา
ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือนก็ให้หักออกจากโควตาโอนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวจะได้รับจัดสรร
จาก ผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุ
เกี่ยยณอายุราชการ หรือกรณีใด ๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.

๓.๓.๒.๒ แจ้ง . . .

๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. ของ จตร. ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขึ้น หรือหากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขึ้น มาก่อนแล้ว ให้เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี

๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรอง ราชการ ตร. และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น

๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้

หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจง เหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด

๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วน ราชการตามกฎหมาย หรือไม่สังกัดหน่วยจัดทำบัญชี ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติ ราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้ เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลา ที่ปฏิบัติการกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติหรือช่วยราชการ ฯลฯ

๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจ คำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณี ตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน **เว้นแต่**

๔.๑.๑ ข้าราชการ . . .

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. และคำนวณวงเงินงบประมาณได้แล้วแต่กรณี และสำหรับ ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจ สำรองในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในปีนั้นได้

๔.๑.๒ ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น นอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้งบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจ ผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอม เป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัด หน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี แต่ได้รับคำสั่งให้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีเดิม โดยที่ยังมิได้ไปปฏิบัติราชการที่หน่วย จัดทำบัญชีใหม่ ให้หน่วยจัดทำบัญชีเดิมเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการภายใน ตร. ให้พิจารณาว่าในครั้งปีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยใดมากกว่า ระหว่างหน่วยจัดทำบัญชีที่สังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) กับหน่วยจัดทำบัญชีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ให้หน่วย ที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครั้งปีที่แล้วมามากกว่าเป็นผู้พิจารณาเลื่อน เงินเดือน แต่หากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ในครั้งปีที่แล้วมาน้อยกว่ามีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องได้รับความยินยอม จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครั้งปีที่แล้วมามากกว่า ทั้งนี้ ให้ทำความเข้าใจกันเป็นหนังสือว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพื่อมิให้เกิดกรณีการนับ จำนวนคำนวณโควตาซ้ำกัน

๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วม กองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว ออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการ ให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว

เพื่อให้เกิด . . .

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดจำนวนคน ตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับจำนวนคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน

๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง หรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศให้หน่วยจัดทำบัญชี ซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มตำแหน่งนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการหน่วยงานใด หรือประจำหน่วยงานใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นกรณีพิเศษ สูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น โดยให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มตำแหน่งเดิมก่อนได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจแต่ละกลุ่มตำแหน่งในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น (มิให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม) ทั้งนี้ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัด ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙

๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจแต่ละกลุ่มตำแหน่งในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น (มิให้ปัดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม) และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นายอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ทั้งนี้ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัดดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. . .

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙

๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตา และวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตา และวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บข.

๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี

๖. หลักเกณฑ์ . . .

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ

๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป

๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.

๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.

๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.

๖.๑.๕ กลุ่ม สว.

๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.

๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมการมาทำงาน การรักษา วินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ผลการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร.ที่ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม ข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๔.๑ การลาออกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๕ (๘) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๖.๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ และการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๓ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงาน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในหน่วยงานเดียวกัน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งและยศแบบเลื่อนไหลเป็นชั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรม

อนึ่ง ข้าราชการ . . .

อนึ่ง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่าง ๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตาม ข้อ ๘ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจ และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนา การปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สองให้พิจารณา จากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ และข้อ ๖ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็น ปีที่สามตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรีได้มี บัญชีลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๕๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว

๖.๗ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาลประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๕๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละครั้งขั้น โดยให้นำผลการศึกษามา ประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัว จากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน ในครั้งปีที่ผ่านมา

๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเอง มิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถ ศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายู่นั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจน ไม่สามารถศึกษาต่อได้

๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด

๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือน ในครั้งปีที่ผ่านมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษาให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน จากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือน ตามคุณสมบัติด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณสมบัติ หรือเลือก ขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างใดอย่างหนึ่ง

๖.๘ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ลาออกจากราชการไปสมัครรับการเลือกตั้ง ทางการเมืองแต่ไม่ได้รับการเลือกตั้งและขอกลับเข้ารับราชการ ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๕ ก.พ.๕๖ ซึ่งอนุมัติหลักการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน แต่เฉพาะกรณีวันที่จะสั่งเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์มีอำนาจ พิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้ โดยให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันแรกที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการและมีสถานภาพ เป็นข้าราชการตำรวจ

๗. ขั้นตอน . . .

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับ จนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๗.๑.๑ กก. สน. สภ. ด่าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก. สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย

(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกคน เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใดให้ประกอบด้วย

(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบก. ทุกคนเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบช. ทุกคน เป็นกรรมการ

สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกคนเป็นกรรมการ

๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑ ข้อ ๗.๑.๒ และข้อ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน โดยต้องมีผู้เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใด หรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณากรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๓ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร. หรือเสียชีวิต ในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่า จะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นได้โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นเสียชีวิต ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้ง

๗.๔ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขึ้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขึ้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขึ้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขึ้น) ของเงินเดือนแทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกันด้วย เช่น บัญชีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการและจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเช่นเดียวกับผู้ที่ยังมีได้เกษียณอายุราชการ โดยให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นผู้ครบเกษียณอายุราชการ และให้คำนวณเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้น

๘. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แนบท้ายแนวทางฯ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำส่งด้วยตนเองไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีไม่สามารถนับจำนวนคนเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน เช่น ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่เสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ ก.ย. เป็นต้น โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่งตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้แยกจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้

- ๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น และกลุ่มที่ได้รับการพิจารณาดังต่อไปนี้
- เลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้นและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒
 - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔
 - ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖
- ทั้งนี้ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับการพิจารณารวมกัน

๘.๓.๒ บัญชีแสดง . . .

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และกลุ่มที่ได้รับการพิจารณาดังต่อไปนี้

- เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒
- ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔

ทั้งนี้ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับการพิจารณารวมกัน

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๒ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับการพิจารณารวมกัน

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน และ/หรือ บัญชีงดเลื่อนเงินเดือน

๘.๓.๕ บัญชีผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการหน่วยอื่นทั้งภายใน ตร. และภายนอก ตร. (กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่ต้องทำบัญชีให้ปรากฏรายชื่อไว้)

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ อันดับเลื่อนที่ปรากฏในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ต้องตรงกันกับอันดับเลื่อนในรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน เรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์ จะเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด ให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏใน รายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชามีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผล การตรวจสอบจาก บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้การพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นไป ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปีครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณา มีคำสั่งเลื่อน เงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น และให้ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ชั้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน

๘.๘ กรณี . . .

๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้วอันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ได้นำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.

อนึ่ง สำหรับการสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังไปให้แก่ผู้ใด หากระดับเงินเดือนที่สั่งเลื่อนนั้นต่ำกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับในชั้นยศที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วยว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งยศใด หรือเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งใด

๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บข. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเลื่อนเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บข. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพื่อบันทึกนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติและหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๐ กรณีที่มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการสั่งเลื่อนเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตามให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนสั่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิม เพื่อสั่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง

๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใดตามข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจน ประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าการพิจารณาผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบเพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้วให้เผยแพร่สำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

๙. การตรวจ ...

๙. การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน

เมื่อดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมาพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด ดังนี้

๙.๑.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)

๙.๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ กก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)

๙.๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ

๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม ผกก.ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเอง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามหัวระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)

๙.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)

๙.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)

๙.๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ

๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ให้ดำเนินการ ดังนี้

๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป พร้อมบันทึกข้อมูลผลการพิจารณาโอนเงินเดือน ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บข. พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเองเพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามหัวระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๓.๓.๑ บัญชี . . .

๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช. (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)

๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)

๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช. (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)

๙.๓.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการ

๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ให้ตรวจสอบการจัดทำบัญชีของหน่วยระดับ กก. และดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของ ผบก. รอง ผบก. และ ผกก. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเองเพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามหัวระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)

๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)

๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)

๙.๔.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการ

๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บช. และ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒ ข้อ ๙.๓.๓ และข้อ ๙.๔.๓

๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี

๙.๗ สำหรับ . . .

๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมายส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ การดำเนินการทางวินัยและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจดังกล่าวให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. ผู้ช่วย นว.ตร. และข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่กำหนด พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. ผู้ช่วย นว.ตร. และข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่กำหนดพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๓ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปีครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. หรือเลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. ก็จะนำไปหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาจะได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร.

๑๐. อื่น ๆ

๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร เลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. ก็ต้องจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนโดยระบุรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนแล้ว ก็ให้ลงหมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป

๑๐.๑.๒ กรณีที่ข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. และคำนวณวงเงิน

งบประมาณ . . .

งบประมาณได้แล้วแต่กรณี แต่ถ้าในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นเสียชีวิต ตามข้อ ๕ (๑) และข้อ ๑๕ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และต้องจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนโดยระบุรายชื่อ วันที่เสียชีวิต และรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยให้ครบถ้วน พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๓ กรณีที่ข้าราชการตำรวจไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ตร.ฯ เช่น ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ) และปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ก็ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่าบรรจุตั้งแต่วันที่ใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้หมายเหตุ ให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๔ ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่าการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย

๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม

๑๐.๓ การสั่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังให้แก่ข้าราชการตำรวจที่พ้นจากราชการไปแล้วด้วยเหตุเกษียณอายุราชการหรือออกจากราชการไปแล้วไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหน่วยต้นสังกัดสุดท้ายก่อนผู้นั้นพ้นหรือออกจากราชการเป็นผู้พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑๐.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรมตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๑๐.๕ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้น ๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๕.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้

๑๐.๕.๒ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้เลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้

๑๐.๖ หากมี . . .

๑๐.๖ หากมีแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมา
ก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ยกเลิกในส่วนที่ขัด
หรือแย้ง และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้

แบบบัญชีและคำส่งเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
แบบท้ายหนังสือ คร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๕๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำตามรูปแบบ ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

- แบบ เม.ย. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ บัญชีคงหรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีผู้ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วยและทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของ หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก บข. หรือ บก. ขึ้นตรงต่อ ส.ง.ผ.บ.ตร. (ส.ก.ตร. คท. สท. ส.ง.ก.ค.ช. บ.ตร. วน และ สปร.))

๒. ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

- แบบ ค.ค. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ บัญชีคงหรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีผู้ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วยและทุกระดับ)

- แบบ ค.ค. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของ หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ ค.ค. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก บข. หรือ บก. ขึ้นตรงต่อ ส.ง.ผ.บ.ตร. (ส.ก.ตร. คท. สท. ส.ง.ก.ค.ช. บ.ตร. วน และ สปร.))

๓. แบบคำส่งเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ให้มีคำส่งเลื่อน เงินเดือน คำส่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. กรณีใดกรณีหนึ่งตามข้อเท็จจริง รวมกับเพียงคำสั่งเดียว) โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับ ข้อเท็จจริง

- แบบคำส่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

- แบบคำส่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ ผบก. และระดับ รอง ผบท.

๔. แบบคำส่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ

- แบบคำส่งเลื่อนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา ในโควตาพิเศษต่าง ๆ

- แบบคำส่งเลื่อนเงินเดือนกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

- แบบคำส่งเลื่อนเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค.

- แบบคำส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ต.อ. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

- แบบคำสั่ง ...

แบบบัญชีและคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/..... ลง

การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำตามรูปแบบ ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ...)

- แบบ เม.ย. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ บัญชีคงหรือไม่โอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีผู้ที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วยและทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของ หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาโอนเงินเดือนของ หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก บช. หรือ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สกก.ตร. คท. สท. สง.ก.ค.ช. บ.ตร. วน. และ สปร.))

๒. ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ...)

- แบบ ต.ค. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ บัญชีคงหรือไม่โอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และบัญชีผู้ที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่น (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วยและทุกระดับ)

- แบบ ต.ค. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวมของ หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ ต.ค. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาโอนเงินเดือนของ หน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก บช. หรือ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สกก.ตร. คท. สท. สง.ก.ค.ช. บ.ตร. วน. และ สปร.))

๓. แบบคำสั่งโอนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ให้มีคำสั่งโอนเงินเดือน คำสั่งโอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. กรณีใดกรณีหนึ่งตามข้อเท็จจริง รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบภ. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ ผบภ. และระดับ รอง ผบภ.

๔. แบบคำสั่งโอนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือน และ/หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบภ. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา ในโควตาพิเศษต่าง ๆ

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๖ ก.ย.

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค.

- แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ต.อ. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบภ. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ ส.๕ เป็น ส.๔)

- แบบคำสั่ง

- แบบคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เดิมขึ้น) หรือใกล้เดิมขึ้นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (โอนเงินเดือนตามเงินเดือนปกติ)
- แบบคำสั่งโอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งโอนเงินเดือน
- แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว และแก้ไขหลายคำสั่ง)

๕. แบบคำสั่งอื่น ๆ

- แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับ ผกก. หรือเทียบเท่าขึ้นไปได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน นอกเหนือจากเงินเดือน
- แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

๖. บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ในสังกัด สภ.ผบ.ตร.

- หมายเหตุ**
๑. คำสั่งและบัญชีแบบท้ายคำสั่งต่าง ๆ ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)
 ๒. บัญชีต่าง ๆ และบัญชีแบบท้ายคำสั่งให้พิมพ์เป็นเลขอารบิก

แบบ เม.ย. 1

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

หน้าที่(6).... จาก(7).... หน้า

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น(1)..... ประจำปี(2)..... ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก (1 เม.ย.(2).....)

สังกัด(3)..... กลุ่ม(4)..... บัญชี(5)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน			ขั้นย้อนหลัง 3 ปี			เดือนรับ			เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวมจ่ายเงิน เม.ย.	อันดับเลื่อน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
						ระดับ	ขั้น	บาท	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ระดับ	ขั้น	บาท					
(6)		(9)		(10)	(11)		(12)		(13)	(14)	(15)		(16)		(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
*** จัดทำหน้าละ 5 ราย โดยเว้นระยะว่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																			

: ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F14 (216 มม. x 356 มม.) (ตั้งขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(22).....

(.....(23).....)

(ตำแหน่ง)(24).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือ
ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
(แบบ เม.ย. ๑)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประทวน” แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๒)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
หมายเลข (๔)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ
หมายเลข (๕)	ให้ลงจำนวนขั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ดังนี้ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น ๑ คนเลื่อนเงินเดือน หรือ ไม่เลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๗)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๘)	ให้ลงหมายเลขลำดับ
หมายเลข (๙)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูง ไปต่ำ หรือเรียงตามความเหมาะสมของหน่วยจัดทำบัญชี หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดไว้ด้วย
หมายเลข (๑๐)	บรรทัดแรก ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) บรรทัดสอง ให้ลงตำแหน่งเดิม เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ต่างไปจากการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่แล้ว ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการ ไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๓)-(๑๕)	ให้ลงจำนวนขั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อนขั้นหลังจาก ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลงคำว่า “ขั้น” ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า “ไม่เลื่อน” หรือ “งด”

กรณีเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น

หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง รายการไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๗)	ให้ใส่เครื่องหมายอัฒจันทร์ (-)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือนในวันที่ ๓ เม.ย.

กรณีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒

หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง รายการไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๓ เม.ย.

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๖) ให้ใส่เครื่องหมายอัฒภาค (-)
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ลงทะเบียนการไว้ในหมายเลข (๔) ได้นัก ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๒ ของเงินเดือน หรือ ๑ ขึ้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๓ เม.ย.

กรณีขอเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน

- หมายเลข (๑๖)-(๑๘) ให้ใส่เครื่องหมายอัฒภาค (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการชี้แจงข้อโต้แย้ง หมายเลขอันดับให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย ***เป็นกรณีที่ตรวจพบ ข้อผิดพลาดมากที่สุด***
- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขึ้น ๐.๕ ขึ้น + ๒% หรือ ๔% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกแต่ละบัญชีฯ
 - อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขึ้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๐) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ลงทะเบียนการไว้ในหมายเลข (๔) (ดีเยี่ยม ดี พอใช้ หรือต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ลงทะเบียนการไว้ในหมายเลข (๔) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ ข้อใดของกฎ ก.ศ.ร. พ.ศ. ๒๕๖๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือน ต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วย เหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่า จดการ เลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ความคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้ง แนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ศ.ร. ถ้าการลงข้อมูลในช่องหมายเหตุดังกล่าวไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึก ประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)
- หมายเลข (๒๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)
- หมายเหตุ (๑)** บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด *** F๑๕ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) (ตั้งขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็น เลขอารบิก ***
- (๒) หากมีการชี้แจงข้อโต้แย้งหมายเลขอันดับ อัตราเงินเดือน ขึ้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใด ในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย
 - (๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้หน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้
 - (๔) ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าผู้ควบคุมงานการจัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจ แล้วถูกต้องให้ลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

แบบ เม.ย. 2

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด(1)..... ประจำปี(2)..... ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (1 เม.ย.(3).....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคน ในสังกัด	จำนวน คนในสังกัด ที่ไม่ปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการ	จำนวน คนที่ ไม่สามารถ นำมาคำนวณ โควตา	จำนวนคน ที่ใช้ คำนวณ โควตา	จำนวน โควตา เลื่อน 1 ชั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					จด หรือ ไม่เลื่อน	ใช้โควตา เลื่อน 1 ชั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ
								1 ชั้น			0.5 ชั้น					
								เลื่อน 1 ชั้น	เลื่อน 0.5 ชั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ชั้น	2%				
(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)			(12)				(13)	(14)	(15)
	รอง ผบก.															
	ผกก.															
	รอง ผกก.															
	สว.															
	รอง สว.		*** ผู้ที่ได้รับการบรรจุครั้งแรกหรือบรรจุกลับเข้ารับราชการหลังวันที่ 1 มีนาคม ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน													
	ผบ.ทพ.					1 ชั้น ณ 1 เม.ย. ในปีที่ได้รับการบรรจุ ตามแนวทางฯ ข้อ 4.1.1 ***										
	ฯลฯ															
	(พิจารณาเลื่อนเงินเดือน)															
	ให้กลุ่มตำแหน่งใด															
	ก็สรุปในกลุ่มนั้น)															
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขนาด F14 (216 มม. x 356 มม.) (ตั้งขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (16)

(..... (17))

(ตำแหน่ง) (18)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ
บัญชี
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

ตัวอย่างการลงรายการใบแบบ เม.ย. 2 ระดับ กก. / ฝ่าย / สก. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สก..... จว.....
ประจำปี ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (1 เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคน ในสังกัด	จำนวน คนไม่สังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนไม่สังกัด ที่มาปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนที่ ไม่สามารถ นำมาคำนวณ โควตา	จำนวน ที่ใช้ โควตาใน คราวนี้	จำนวน โควตา เลื่อน 1 ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตา เลื่อน 1 ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ
								1 ขั้น			0.5 ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			
								เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%				
	ผบ.หมู่	50	2	0	1	47	13.63	12	1		35			13	0.63	
รวม		50	2	0	1	47	13.63	12	1	0	35	0	0	13	0.63	

หมายเหตุ : ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาได้ จำนวน 1 ราย เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกวันที่ 15 มี.ค.

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. 2 ระดับ บก. / ก.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ก.จว..... ประจำปี ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (1 เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคน ใบสังกัด	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนนอกสังกัด ที่มาปฏิบัติ ราชการ	จำนวน คนที่ ไม่สามารถ ข้ามตำแหน่ง โควตา	จำนวนคน ที่ใช้ จำนวน โควตาใน หน่วยที่ปฏิบัติ	จำนวน โควตา เลื่อน 1 ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตา เลื่อน 1 ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ
								1 ขั้น			0.5 ขั้น		งค หรือ ไม่เลื่อน			
								เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%				
	ผกก.															
	รอง ผกก.															
	สว.															
	รอง สว.															*โควตา บช. 1 ราย
	ผบ.หมู่															
	1. ฝ่ายอำนวยการ															
	2. กลุ่มงานสืบสวน															
	3. สภ.เมือง															*โควตา บก.1 ราย
	4. สภ. ...															
	5. สภ. ...															
	(ให้แยกหน่วยจัดทำบัญชี)															* (กรณีได้รับจัดสรร
	ฯลฯ															โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. 2 ระดับ บช. / บก. ในสังกัด สจ.ทบ.ตร.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บช..... ประจำปี ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก (1 เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคน ในสังกัด	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการ	จำนวน คนที่ ไม่สามารถ นำมาคำนวณ โควตา	จำนวนคน ที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยที่ สังกัด	จำนวน โควตา เลื่อน 1 ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตา เลื่อน 1 ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ
								1 ขั้น			0.5 ขั้น		คง เหลือ ไม่เลื่อน			
								เลื่อน 1 ขั้น	เลื่อน 0.5 ขั้น และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ขั้น	2%				
	- รอง ผบก.															
1.	บก.อก.															
	- ผกก.															
	- รอง ผกก.															
	- สว.															*โควตา บช. 1 ราย
	- รอง สว.															*โควตา บก. 1 ราย
	- ผ.บ.หมู่															
2.	บก.สส. (แยกกลุ่มตำแหน่ง)															
3.	ศปร. (แยกกลุ่มตำแหน่ง)															
4.	ภ.จว. (แยกกลุ่มตำแหน่ง)															
5.	หน่วยขึ้นตรง บช. (แยกกลุ่มตำแหน่ง)															* (กรณีได้รับจัดสรร โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ : ให้ลงรายละเอียดทุกหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด โดยแยกเป็นกลุ่มตำแหน่ง กรณี ผ.บ.หมู่ ให้ลงยอดรวมไม่ต้องแยกหน่วยจัดทำบัญชี
ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ เมย. ๒)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
หมายเลข (๔)	ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่ง ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
หมายเลข (๕)	ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี เช่น หน่วยจัดทำบัญชี ระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ รอง สว. สว. รอง ผกก. และ ผกก. หรือหน่วย จัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณาเพียงกลุ่มเดียวคือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
หมายเลข (๖)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
หมายเลข (๗)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและตัดยอดจำนวนคนไป คำนวณโควตา รวมกับหน่วยอื่น
หมายเลข (๘)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำยอดจำนวนคนมา คำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
หมายเลข (๙)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาได้ เช่นผู้ที่กลับเข้ารับ ราชการ หรือบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๓ มี.ค.
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น = ((๖) + (๘)) - ((๗) + (๙))
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้ - เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น เลื่อน ๐.๕ ขั้น + ๒ % หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๔ % - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๒ % - ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งดเลื่อนเงินเดือน *** โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ บก. แล้ว (ถ้ามี)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือจากการใช้เลื่อนเงินเดือน = (๑๑) - (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงหมายเหตุกรณีได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บข. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชี
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
หมายเหตุ (๑)	บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) (ตั้งค่านามหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก
(๒)	หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ อัตราเงินเดือน ขึ้นขั้นหลัง หรือรายละเอียดใดใน บัญชี ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย

แบบ เม.ย. 3

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บข. และ บก. ใบสังกัด สง.สบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี
สังกัด (1)

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	หมายเหตุ
(2)		(3)		(4)	(5)	(6)	(7)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(8).....

(.....(9)

(ตำแหน่ง) (10).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือน
(แบบ เม.ย. ๑)**

หน่วยจัดทำ	หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. บก. และ บก. ขึ้นตรงต่อ ส.ผบ.ตร. (สภ.ตร. คท. สท. สง.ภ.ต.ช. บ.ตร. วน และ สปร.) *หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ*
หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อน ฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๒)	ให้ลงหมายเลขลำดับ
หมายเลข (๓)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน ในภาพรวมของ บช. ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อน ฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๕)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๖)	ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
หมายเลข (๗)	ให้ลงหมายเหตุ (ถ้ามี)
หมายเลข (๘)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๘)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเหตุ (๑)	บัญชีสรุปฯ ให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. x ๒๙๗ มม.)
(๒)	ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือนที่เหลือไปใช้เลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบ ค.ค. 1

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

หน้าที่(6)..... จาก(7)..... หน้า

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น(1)..... ประจำปี(2).....ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง (1 ค.ศ.(2)....)
สังกัด(3)..... กลุ่ม(4)..... บัญชี(5).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน			ขั้นย้อนหลัง 3 ปี			เลื่อน 1 เม.ย.		เลื่อนขึ้นรับ			เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	รวม ใช้เงิน ค.ศ.	อันดับ เลื่อน	ผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
						ระดับ	ขั้น	บาท	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ขั้น เพิ่ม	ใช้เงิน เลื่อน	ระดับ	ขั้น	บาท					
(8)		(9)		(10)	(11)	(12)			(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)			(19)	(20)	(21)	(22)	(23)
*** จัดทำหน้าละ 5 ราย โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																					

.....(24).....

.....(25).....

.....(26).....

(24=ผลรวมฐานเงินเดือน ณ 1 ก.ย.)

(25=ผลรวมเงินใช้เลื่อนรอบ เม.ย.)

(26=ผลรวมเงินใช้เลื่อนรอบ ค.ศ.)

หมายเหตุ

: ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F14 (216 มม. x 356 มม.) (ตั้งค่าขนาดหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

: ให้ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าผู้ควบคุมงานจัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงลายมือชื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

: ให้ลงผลรวมของเงินตาม (24) - (26) ไว้ทุกหน้า

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (27)

(..... (28))

(ตำแหน่ง) (29)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ
(แบบ ศ.ศ. ๑)

หมายเลข (๑)	ให้ลงคำว่า "สัญญาบัตร" หรือ "ประทวน" แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๒)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ
หมายเลข (๔)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
หมายเลข (๕)	ให้ลงจำนวนขั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ดังนี้ ๑.๕ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น ณ ๑ ค.ค.) ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น จดเงินเดือนก่อน หรือ ไม่เลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๗)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๘)	ให้ลงหมายเลขลำดับ
หมายเลข (๙)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูงไปต่ำ หรือเรียงตามความเหมาะสมของหน่วยจัดทำบัญชี หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดไว้ด้วย
หมายเลข (๑๐)	<u>บรรทัดแรก</u> ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) <u>บรรทัดสอง</u> ให้ลงตำแหน่งเดิม เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งต่างไปจาก <u>การโอนเงินเดือนครั้งที่แล้ว</u> ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงินของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๓)-(๑๕)	ให้ลงจำนวนขั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อนขั้นหลังจากไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อนไม่ต้องลงคำว่า "ขั้น" <u>ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกลง</u> ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า "ไม่เลื่อน" หรือ "งค"
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงจำนวนขั้นของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้รับในวันที่ ๑ เม.ย. โดยให้ลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลงคำว่า "ขั้น" <u>ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกลง</u> ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า "ไม่เลื่อน" หรือ "งค"
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย. ให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) แต่ถ้าไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย. ก็ให้ลงจำนวน "๐"
<u>กรณีโอนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (รวมทั้งปี ๒ ขั้น) ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น</u>	
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๙)	ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือน

กรณีเลือก ...

กรณีเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒
เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)

หมายเลข (๑๘) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง
รายการไว้ในหมายเลข (๙)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
ในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง

หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๒

หมายเลข (๑๘) ให้ใส่เครื่องหมายอัฒจันทร์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษใน
อัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ๓ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔
ของเงินเดือน หรือ ๐.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒
ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง

หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

กรณีเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน

หมายเลข (๑๘)-(๒๐) ให้ใส่เครื่องหมายอัฒจันทร์ (-)

หมายเลข (๒๑) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ดำเนินการจัดทำแก้ไข
หมายเลขอันดับให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานชื่อกำกับไว้ด้วย *****เป็นกรณีที่ต้องพบ
ข้อผิดพลาดมากที่สุด*****

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑.๕ ขั้น ๑ ขั้น + ๒% ๐.๕ ขั้น + ๔% หรือ ๖%
ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑.๕ ขั้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับ
เลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขั้น ๐.๕ ขั้น + ๒% หรือ ๔% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน
๑ ขั้น เหมือนกันของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย
โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกแต่ละบัญชีฯ

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขั้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขั้น
เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย
โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

หมายเลข (๒๒) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม ดี พอใช้
หรือต้องปรับปรุง)

หมายเลข (๒๓) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์
ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือน
ต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วย
เหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่า
งดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษลดงานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด
(พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงข้อมูล
ในช่องหมายเหตุดังกล่าว ไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามี
การบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด

หมายเลข (๒๔)	ให้ลงผลรวมของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๓ ก.ย.
หมายเลข (๒๕)	ให้ลงผลรวมของเงินใช้เลื่อนในรอบ ณ.ย. ของแต่ละหน้า
หมายเลข (๒๖)	ให้ลงผลรวมของเงินใช้เลื่อนในรอบ ต.ค. ของแต่ละหน้า
หมายเลข (๒๗)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๒๘)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๗)
หมายเลข (๒๙)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๘)

หมายเหตุ (๑)	บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์จากขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. X ๓๔๖ มม.) (ตั้งค่านาฬิกากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นผลขอารบิก
(๒)	หากมีการขึ้นเงินเดือนเกินอัตราเงินเดือน ขั้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย
(๓)	บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้น้ำละไม่เกิน ๕ ราย โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้
(๔)	ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าผู้ควบคุมงานการจัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ด.ค. 2 ระดับ กก. / ฝ่าย / สก. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สก.เมือง จว.....

ประจำปี ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง (1 ค.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคน ในสังกัด	จำนวน คนในสังกัด ที่ไม่ปฏิบัติงาน ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คน ที่ไม่ปฏิบัติงาน ราชการ	จำนวน คนที่ ลาออกจาก โควตา	จำนวน ที่ใช้ โควตาใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จำนวน เลื่อน 2 ชั้น ทั้งปี ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน								รวมใช้ โควตา ทั้งสิ้น	เหลือ โควตา	การใช้งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					รวม		
								1.5 ชั้น				1 ชั้น		0.5 ชั้น				รวม หรือ ไม่เลื่อน	ฐาน เงินเดือน	จำนวน เงิน	เงินได้เลื่อน ๑๕ %	เงินได้เลื่อน ๑๐ %		เงินได้เลื่อน ๕ %	
								เลื่อน 1.5 ชั้น	และ 2%	และ 4%	6%	เลื่อน 1 ชั้น	และ 2%	4%	เลื่อน 0.5 ชั้น										2%
	ผบ.หมู่	50	2	0	1	47	13.63	1				11	1		34		1	13	0.63	๑๑7,๒๕๐.๐๐	๑๖,๖๖๖.๖๖	๑๖,๖๖๖.๖๖	๑๖,๖๖๖.๖๖	๑๖,๖๖๖.๖๖	
	รวม	50	2	0	1	47	13.63	1	0	0	0	11	1	0	34	0	1	13	0.63	๑๑7,๒๕๐.๐๐	๑๖,๖๖๖.๖๖	๑๖,๖๖๖.๖๖	๑๖,๖๖๖.๖๖	๑๖,๖๖๖.๖๖	

หมายเหตุ: ไม่สามารถป้อนจำนวนโควตาได้ และไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ราย เนื่องจาก บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกวันที่ 15 มิ.ย.

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
หมายเลขโทรศัพท์มือถือ
Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ค.ค. 2 ระดับ บก. / ภ.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ภ.จว. ประจำปี ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง (1 ค.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคน ไม่สังกัด	จำนวน คนในสังกัด	จำนวน คนนอกชั้น	จำนวน คนที่	จำนวน ที่	จำนวน ที่	จำนวน ที่	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน								รวมใช้ เวลา	เหลือ เวลา	การใช้เงินเดือนประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ			
									1.5 ชั้น				1 ชั้น		0.5 ชั้น				งด หรือ ไม่เลื่อน	รวม ใช้ เวลา	รวม ใช้ เวลา	จำนวน เงิน	จำนวน เงิน		จำนวน เงิน	จำนวน เงิน	
									เลื่อน 1.5 ชั้น	และ 2%	และ 4%	6%	เลื่อน 1 ชั้น	และ 2%	4%	0.5 ชั้น											2%
(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)					(11)				(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)				
	ผกก.																										
	รอง ผกก.																										
	สว.																										
	รอง สว.																						อีก 1 ราย				
	ผบ.หมู่																										
	1. ผบ.หมู่																										
	2. ผบ.หมู่																										
	3. สก.เมือง																						1 ราย				
	4. สก. ...																										
	5. สก. ...																										
	(ไม่แยกนำใบคำขออนุมัติ)																						1 ราย				
	"ล"																						1 ราย				
รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)				

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บช..... ประจำปี ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง (1 ค.ค.)

[illegible]

ตรวจดูแล้วถูกต้อง

[illegible]

40

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

พจนานุกรมไวยากรณ์ไทย

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ ศ.ค. ๒)**

หมายเลข (๑)	ไม่ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
หมายเลข (๔)	ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่งที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
หมายเลข (๕)	ให้ลงกลุ่ม/การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ รอง สว. สว. รอง ผกก. ผกก. หรือ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณาเพียงกลุ่มเดียว คือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
หมายเลข (๖)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
หมายเลข (๗)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและไปคำนวณ โควตารวมกับหน่วยอื่น
หมายเลข (๘)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำมาคำนวณ โควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
หมายเลข (๙)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาได้
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น $= ((๖) + (๘)) - ((๗) + (๙))$
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้ - เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) เลื่อน ๓ ชั้น + ๒ % เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๔ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๖ % - เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๒ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๔ % - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และ เงินตอบแทนพิเศษ ๒ % - ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งด โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ บก. แล้ว (ถ้ามี)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำ บัญชีต่าง ๆ
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือ = (๑๑) - (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงยอดจำนวนอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจกลุ่มนั้น ๆ ทั้งหมดรวมกัน (ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย.)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงยอดจำนวนเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยคำนวณจากอัตราร้อยละ (ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของ ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. (ในหมายเลข ๑๕)

หมายเลข (๑๗)

- หมายเลข (๑๗) ให้ส่งยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๘) ให้ส่งยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๙) ให้ส่งจำนวนเงินที่เหลือจากการนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนทั้งหมดรวมกันในกลุ่มนั้น ๆ

$$= (๑๖) - ((๑๗) + (๑๘))$$
- หมายเลข (๒๐) ให้ส่งหมายเหตุกรณีได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บข. หรือ บก. โดยส่งจำนวนที่ได้รับจัดสรร
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)
- หมายเลข (๒๓) ให้ส่งตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)
- หมายเหตุ (๑)** บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.) (ตั้งค่านาคทหน้ากระดาษ Legal) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ อัตราเงินเดือน ขึ้นย่อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย

แบบ ต.ค. 3

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บช. และ บก. โปสภักดี สง.ฉบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี
สังกัด(1).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	ใช้เงินเลื่อน / เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	หมายเหตุ
(3)	<u>กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ชั้น (2)</u>			(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	(4)							
	<u>กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี 1.5 ชั้น (ไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือน) (10)</u>			(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
(11)	(12)							

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(18)

(.....(19))

(ตำแหน่ง)..... (20).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ
ที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ
(แบบ ค.ค. ๓)**

หน่วยที่จัดทำ	หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บช. และ บก. ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สส.ตร. ตท. สท. สง.ภ.ต.ช. บ.ตร. วน. และ สปร.) * หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ*
หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๒)	กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น หมายถึง กลุ่มข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น โดยใช้โควตาที่เหลือในภาพรวมของหน่วยตาม (๑)
หมายเลข (๓)	ให้ลงลำดับของผู้ที่ได้รับการพิจารณา
หมายเลข (๔)	ให้ลง ยศ ชื่อ นามสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
หมายเลข (๖)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๗)	ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
หมายเลข (๘)	ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน หรือเงินตอบแทนพิเศษที่ต้องใช้เพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) เช่น ร.ต.อ. ก ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัด รวมทั้งปี จำนวน ๑.๕ ชั้น ต่อมา บช. พิจารณาให้เลื่อนโดยใช้เศษโควตาในภาพรวมของ บช. อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในโควตาภาพรวมของ บช. กรณีดังกล่าว ร.ต.อ. ก จะใช้เงินเลื่อนกรณีนี้อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น
หมายเลข (๙)	ให้ลงรายละเอียดอื่น ๆ (หากมี)
หมายเลข (๑๐)	กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ไทยไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น เช่น ร.ต.อ. ข ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัดรวมทั้งปี จำนวน ๑ ชั้น (เม.ย. ๐.๕ ชั้น และ ต.ค. ๐.๕ ชั้น) ต่อมา บช. มีวงเงินงบประมาณเหลือ จึงพิจารณาให้เลื่อนโดยไม่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น (เม.ย. ๐.๕ และ ต.ค. ๑ ชั้น)
หมายเลข (๑๑)-(๑๓)	ปรับใช้ตามหมายเลข (๓) - (๕)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเหตุ	บัญชีสรุปการใช้เศษฯ ข้างต้น ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือนหรือวงเงินงบประมาณที่เหลือไปใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ถ.๕) ลงมา ปรณีนปถ

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขึ้น ๑ ชั้น และ ๐.๕ ขึ้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ชั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ เลื่อน ๐.๕ ขึ้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขึ้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) หรือ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๓ เม.ย. หรือ ๓ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนข้อความตามหมายเลข (๕) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง)

คำสั่ง _____ (๑)
 ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และถูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง (๔) ประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ _____ (๙) _____ (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๑) พ.ศ. _____ (๑๒)

(ลงชื่อ) _____ (๑๓)
 _____ (๑๔)
 (ตำแหน่ง) _____ (๑๕)

- หมายเหตุ**
๑. **ปรณีน ผบช.** เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. **ปรณีน ผบก.** เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบ.ก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีปกติ**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงคำว่า เลื่อนเงินเดือน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๗)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๙)	ให้ลงชื่อเดิมของเดือน เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๑)-(๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบบัญชีแบบทำย่ำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีปกติและโควตาพิเศษต่าง ๆ)

หน้าที่ ... (9) ... จาก ... (10) ... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี ... (1) ... ครั้งที่ ... (2) ... ข้าราชการตำรวจในสังกัด ... (3) ...

แบบทำย่ำคำสั่ง ... (4) ... ที่ ... (5) / (6) ... ลงวันที่ ... (7) (8) ...

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน						เงินตอบแทนพิเศษ		กำหนดขึ้น ที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ			ร้อยละ ของเงินเดือน	จำนวนเงิน (บาท)			
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท					
(11)		(12)		(13)	(14)		(15)			(16)		(17)	(18)	(19)	(20)	(21)
เช่น																
1	ท.ต.ท.	ธวัช	คนหล่อ	รอง ผกก.ผอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890000	ส.3	27.5	51,450	ส.3	29.0	53,950	-	-	1.5	01/10/2566	อุบลราชธานี
2	ท.ต.ท.	กานดา	งามพร้อม	สว.ผอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890004	ส.3	31.0	57,500	ส.3	31.5	58,390	4	2,335.60	1.5	01/10/2566	อุบลราชธานี
3	ร.ต.อ.	คาสรา	อาวธ	รอง สว. (สอบสวน) สภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890006	ส.1	43.5	54,820	-	-	-	6	3,289.20	1.5	01/10/2566	อุบลราชธานี
5	ท.ต.ต.	ชานนท์	อุทัย	สว. (สอบสวน) สภ.สิรินธร จว.อุบลราชธานี	1234567890001	ส.2	21.0	35,220	ส.2	22.0	36,400	-	-	1	01/10/2566	อุบลราชธานี
6	ร.ต.ต.	ชยพล	กำลัง	รอง สว.ภ.ส.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890005	ส.1	43.0	53,950	ส.1	43.5	54,820	2	1,096.40	1	01/10/2566	อุบลราชธานี
7	ต.ต.	กสิชา	ไชโย	ผบ.หมู่ (อ.) สภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890007	ป.3	41.0	54,820	-	-	-	4	2,192.80	1	01/10/2566	อุบลราชธานี
8	ร.ต.อ.	สกล	ไพบร	รอง สว.ป.สภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890002	ส.1	27.0	31,880	ส.1	27.5	32,450	-	-	0.5	01/10/2566	อุบลราชธานี
9	ต.ต.	รชต	สุวรรณ	ผบ.หมู่ (จร.) สภ.เมืองอุบลราชธานี	1234567890008	ป.3	41.0	54,820	-	-	-	2	1,096.40	0.5	01/10/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นสองารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (22)

(..... (23)

ตำแหน่ง (24)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา**

หมายเลข (๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๒)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผลการ พิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปพหำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)

กรณี เลื่อนเงินเดือน (เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (๑.๕ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม) ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น)

หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงเครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงเครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจำนวนขั้นที่เลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๓/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๓/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน

**กรณี เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒
เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)**

หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๑๗) โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๑,๐๘๖.๕๐ หรือ ๒,๓๓๕.๖๐ เป็นต้น

หมายเลข (๑๙) ...

หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจำนวนขั้นที่ส่งโอนเงินเดือน เช่น ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน

กรณี ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

หมายเลข (๑๖)	ให้ลงเครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๖ ๔ หรือ ๒
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๑๗) โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๑,๐๙๖.๔๐ หรือ ๒,๓๓๕.๖๐ เป็นต้น
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจำนวนขั้นที่ส่งโอนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งโอนเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๓)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ส่งลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
หมายเลข (๒๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ส่งลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
กรณีปกติ (แบบรายละเอียด) (ไม่ต้องมีบัญชีแนบท้ายคำสั่ง)

คำสั่ง _____ (๓)
ที่ _____ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึง เลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ (๕) ให้แก่ (๖) เลขประจำตัวประชาชน (๗) จากอัตราเงินเดือนระดับ _____ ชั้น _____ (____ บาท) ขึ้นรับในระดับ _____ ชั้น _____ (____ บาท)

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๘) _____ (๙) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๐) พ.ศ. _____ (๑๑)

(ลงชื่อ) _____ (๑๒)
(____ (๑๓))
(ตำแหน่ง) _____ (๑๔)

หมายเหตุ

๓. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

**คำอธิบายการลงรายการใบแบบคำสั่งโอนเงินเดือนชำระรายการคำนวณ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีปกติ (แบบรายละเอียด)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งโอนเงินเดือน
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๖)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่งของข้าราชการคำนวณ ที่สั่งโอนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการคำนวณ ที่สั่งโอนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๐)-(๑๓)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ๓,๕) ลงมา
กรณีปกติ (แบบรายเดือน) (ไม่ต้องมีบัญชีแนบท้ายคำสั่ง)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ _____ (๔) เลขประจำตัวประชาชน _____ (๕) ได้รับเงินเดือนพิเศษ ประจำปี _____ (๖) ครั้งที่ _____ (๗) ในอัตราร้อยละ _____ (๘) ของอัตราเงินเดือนระดับ _____ ชั้น _____ (_____ บาท) เป็นจำนวนเงิน _____ (๙) บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๑๐) _____ (๑๑) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๒) พ.ศ. _____ (๑๓)

(ลงชื่อ) _____ (๑๔)

(_____ (๑๕))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๖)

- หมายเหตุ**
๑. กรณี สมข. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. กรณี สมก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ๗.๕) ลงมา กรณีปกติ (แบบรายเดือน)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๘)	ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับแทนการเลื่อนเงินเดือน (อัตราร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น และ ๑.๕ ขึ้น ตามลำดับ)
หมายเลข (๙)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่จะได้รับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อเดิมของเดือน เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๒)-(๑๓)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ ผบก. ถึง ระดับ รอง ผบช.

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๓.๕ ขึ้น ๓ ขึ้น และ ๐.๕ ขึ้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๓ ขึ้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ เลื่อน ๐.๕ ขึ้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขึ้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) หรือ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๓ เม.ย. หรือ ๓ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง) ใช้บัญชีแบบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบบัญชีแบบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบช. (เงินเดือนระดับ ส.๔) ลงมา

คำสั่ง _____ (๑)
 ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง _____ (๔) ประจำปี _____ (๕) ครั้งที่ _____ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด _____ (๗) จำนวน _____ (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ _____ (๙) _____ (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๑) พ.ศ. _____ (๑๒)

(ลงชื่อ) _____ (๑๓)
 _____ (๑๔)
 (ตำแหน่ง) _____ (๑๕)

หมายเหตุ กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่ม มติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งโอนเงินเดือน และ/หรือ ให้ข้าราชการตำรวจ
ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ ผบก. ถึง ระดับ รอง ผบช. ในสังกัด บช. ต่าง ๆ**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงคำว่า โอนเงินเดือน กรณีสั่งโอนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ โอนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน กรณีสั่งโอนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งโอนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๗)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งโอนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งโอนเงินเดือนให้
หมายเลข (๙)	ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๑)-(๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ จื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ๓.๕) ลงมา ในโควตาพิเศษค่า ๑

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขึ้น ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขึ้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ เลื่อน ๐.๕ ขึ้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขึ้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และคำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๓ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยน ชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง)

คำสั่ง (๑)
ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ และลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง (๔) ประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) ในโควตา (๗) แก่ข้าราชการตำรวจ ไม่สังกัด (๘) จำนวน (๙) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้าย คำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ (๑๐) (๑๑) เป็นต้นไป และเนื่องจากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว ตามคำสั่ง (๑๒) ที่ (๑๓) / (๑๔) ลงวันที่ (๑๕) จึงให้ถอนชื่อออกจากคำสั่งดังกล่าว และให้ถือการสั่งเลื่อนเงินเดือนตามคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ (๑๖) พ.ศ. (๑๗)

(ลงชื่อ) (๑๘)

((๑๙))

(ตำแหน่ง) (๒๐)

- หมายเหตุ ๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา ในข้อความพิเศษต่าง ๆ**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงคำว่า เลื่อนเงินเดือน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือนและ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๗)	ให้ลงชื่อไวยาจา เช่น ไวยาจาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไวยาจาคองอำนาจการ รักษาความมั่นคงภายใน เป็นต้น
หมายเลข (๘)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อเดิมของเดือน เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๓)-(๑๔)	ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๖)-(๑๗)	ให้ลงของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๘)
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๘)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบภ. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
กรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

(ให้มีคำสั่งเลื่อน ๑.๕ ชั้น ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น ณ ๓๐ ก.ย. รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม (๔)) ให้แก่ข้าราชการตำรวจใบสังกัด (๖) ซึ่งต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จำนวน (๗) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน _____ (๘) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๙) พ.ศ. _____ (๑๐)

(ลงชื่อ) _____ (๑๑)
(_____ (๑๒))
(ตำแหน่ง) _____ (๑๓)

- หมายเหตุ**
๑. กรณี ผบภ. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. กรณี ผบภ. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๓. กรณีลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล ให้ปรับใช้ตามกรณีเกษียณฯ แต่ให้ระบุว่า "ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล รุ่นที่ ... ปีงบประมาณ พ.ศ. ..."

**ทำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งโอนเงินเดือนชำระรายการสำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปฏิพจน์สำกราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๕)	ให้ลงเลขปฏิพจน์สำกราช ที่สั่งโอนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งโอนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนชำระรายการสำรวจที่สั่งโอนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปฏิพจน์สำกราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๙)-(๑๐)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเคื่อน และเลขปฏิพจน์สำกราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กรณีเกษียณอายุ ณ 30 ก.ย.

หน้าที่ ... (9) ... จาก ... (10) ... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ... (1) ... ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง (1 ค.ค. (2)) ข้าราชการตำรวจในสังกัด (3)
แนบท้ายคำสั่ง (4) ที่ (5) / (6) ลงวันที่ (7) (8)

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน						จำนวนขั้น ที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท			
(11)		(12)		(13)	(14)		(15)			(16)		(17)	(18)	(19)
เช่น														
1	พ.ต.ท.	ธวัช	คนหล่อ	รอง ผกก.ผอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890000	ส.3	27.5	51,450	ส.3	29.0	53,950	1.5	30/09/2566	อุบลราชธานี
2	พ.ต.ต.	ชานนท์	อุทัย	ทว.(สอบสวน) สบ.สืบสร จว.อุบลราชธานี	1234567890001	ส.2	21.0	35,220	ส.2	22.0	36,400	1	30/09/2566	อุบลราชธานี
3	ร.ต.ต.	ชยพล	กำลัง	รอง สว.ภก.สส.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890005	ส.1	43.0	53,950	ส.1	43.5	54,820	1	30/09/2566	อุบลราชธานี
4	ร.ต.อ.	สกล	ไปรยา	รอง สว.ป.ภ.เขตศูนย์ จว.อุบลราชธานี	1234567890002	ส.1	27.0	31,880	ส.1	27.5	32,450	0.5	30/09/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (20)

(..... (21))

ตำแหน่ง (22)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีเงินฝากค้ำประกันเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ๘.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.**

หมายเลข (๑)-(๒)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเงินเดือนเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ที่เกิดเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเงินเดือนเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเงินเดือนเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเงินเดือนเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงจำนวนขั้นที่ส่งเงินเดือนเดือน เช่น ๓.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๓/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๓/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดือน หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ถวาย
กรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม

(ให้รับคำสั่งเลื่อน ๑.๕ ชั้น ๑ ชั้น และ ๐.๕ ชั้น รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ (๕) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๖) ซึ่งถึงแก่ความตายก่อนวันที่ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม แล้วแต่กรณี) จำนวน (๗) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ถึงแก่ความตาย เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๘) พ.ศ. _____ (๙)

(ลงชื่อ) _____ (๑๑)
(_____ (๑๒)
(ตำแหน่ง) _____ (๑๓)

หมายเหตุ

๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือนรายเดียว (ไม่มีบัญชีแนบท้าย) ให้ระบุวันที่คำสั่งมีผล เช่น ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งโอนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ
ระดับ รอง ผบ. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งโอนเงินเดือน
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งโอนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งโอนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๙)-(๑๐)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเคื่อน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กรณีถึงแก่ความตายก่อน 1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม

พ.ร.ก.(9).... จาก(10).... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี(1).... ครั้งที่(2)....ข้าราชการตำรวจในสังกัด(3).....ซึ่งถึงแก่ความตายก่อนวันที่ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม แล้วแต่กรณี)
 แนบท้ายคำสั่ง(4)..... ที่(5) / (6)..... ลงวันที่(7).....(8)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เลื่อนเงินเดือน						จำนวนขั้นที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท			
(11)		(12)		(13)	(14)		(15)			(16)		(17)	(18)	(19)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

: วันที่คำสั่งมีผลคือวันที่ผู้บังคับถึงแก่ความตาย

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(20)

(.....(21).....)

ตำแหน่ง(22).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีถึงแก่ความตายก่อนวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม**

หมายเลข (๑)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๒)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขึ้นให้ได้เลื่อน) โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปต่ำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงจำนวนขั้นที่ส่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง คือวันที่ถึงแก่ความตายของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ใน หมายเลข (๑๒) เช่น ๒๓/๐๒/๒๕๖๖ หรือ ๓๔/๐๘/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ พ.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ค.อ. อัตราเงินเดือน พ.ค.อ. (พิเศษ)
(ปรับระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
ให้รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๘ และมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติ
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖
และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงปรับระดับอัตราเงินเดือนให้แก่
ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด _____ (๔) จำนวน _____ (๕) ราย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ในตำแหน่ง รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่า รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)
ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) _____ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๗) _____ พ.ศ. _____ (๘)

(ลงชื่อ) _____ (๙)
_____ (๑๐)
(ตำแหน่ง) _____ (๑๑)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ๑.๔ เป็น ๓.๕)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ)
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีแนบท้ายคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.
 ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

บัญชีรายละเอียดการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(1)....
 แนบท้ายคำสั่ง(2).... ที่(3)/ (4) ลงวันที่(5).....(6)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน			ปรับขึ้นรับในระดับ			จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	
(7)		(8)		(9)	(10)	—	(11)	—	—	(12)	—	(13)
เช่น												
1	พ.ต.อ.	คง	ความดี	รอง ผบก.ภ.จว.นครปฐม	1231467000000	ล.4	27.5	60,830	ส.5	24.5	64,860	นครปฐม

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(14).....

ลงชื่อ (.....(15).....).

(ตำแหน่ง)(16).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ศ.อ. อัตราเงินเดือน พ.ศ.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงสิ่งกีดขวางข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือนโดย เรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปต่ำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ก่อนปรับ) ในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจปรับระดับอัตราเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เดิมขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูง
ของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือได้รับยศสูงขึ้น
และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและ/หรือยศที่ได้เลื่อนขึ้น

(คำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ)

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น (ตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ) รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๔๕
แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด _____ (๔) ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง
ของระดับ (เดิมขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและ/หรือยศที่ได้
เลื่อนขึ้น จำนวน . . (๕) . ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

หังนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) _____ (๗) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๘) พ.ศ. _____ (๙)

(ลงชื่อ) _____ (๑๐)

(_____ (๑๑))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๒)

หมายเหตุ

๓. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๔๕
แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๔๕
แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ผู้รับเงินเดือนเต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้น แล้วต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น
(คำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๖)-(๗)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ (คือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น)
หมายเลข (๘)-(๙)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐)

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

หน้าที่(7).... จาก(8).... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด(1).....

แบบท้ายคำสั่ง(2)..... ที่(3) / (4)..... ลงวันที่(5).....(6)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เลื่อนเงินเดือน						จำนวนขั้นที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท			
(9)		(10)		(11)	(12)		(13)			(14)		(15)	(16)	(17)
เข้า														
1	ว่าที่ พ.ต.อ.	ธวัช	คนหล่อ	ผกก.ฝอ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890000	ส.4	29.0	63,810	ส.4	30.0	65,910	1	15/12/2566	อุบลราชธานี
2	ว่าที่ พ.ต.อ.	ชานนท์	อุทัย	ผกก.สภ.สิรินธร จว.อุบลราชธานี	1234567890001	ส.4	29.0	63,810	ส.2	29.5	64,860	0.5	15/12/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

: จำนวนขั้นที่เลื่อน ให้เลื่อนตามเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ (ร้อยละ 6 เลื่อน 1.5 ขั้น, ร้อยละ 4 เลื่อน 1 ขั้น และร้อยละ 2 เลื่อน 0.5 ขั้น)

: วันมีผลใช้บังคับ คือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และหรือได้รับยศสูงขึ้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(18)

(.....(19).....)

ตำแหน่ง(20).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ผู้รับเงินเดือนเต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้น แล้วต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น
(คำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงยศ ชื่อ ปีกสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาลำดับต่ำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงจำนวนขั้นที่ส่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๓.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง (วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น) เช่น ๑๕/๑๒/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ที่มิหน้าที่ได้รับมอบ
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงชื่อ ปีกสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

แบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๔) ลงมา
ออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง ถอนชื่อออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) สั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๘)
ครั้งที่ (๙) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๐) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๑๑) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๒) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖
หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบ
กตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ถอนชื่อ (๑๓) ออกจากคำสั่ง
ดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้สั่งการไปแล้วเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๔) พ.ศ. (๑๕)

(ลงชื่อ) (๑๖)

((๑๗))

(ตำแหน่ง) (๑๘)

- หมายเหตุ**
๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งการให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งการให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งถอนซื้อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๗)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่มณฑลของคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้ง เหตุผลเลื่อนซื้อ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวออกจากคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว เช่น พ้นตำรวจโท คบคิ ประวิสิทธิ์ เดิม รอง ผกก.ป.สน.ทองหล่อ ได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัดอื่นและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๒๕๖๖) รวมทั้งปี ๒ ชั้น ในโควตาสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ส่งผลให้คำสั่งดังกล่าว ไม่ถูกต้อง
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจที่จะถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้ส่ง เลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๔)-(๑๕)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งถอน
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) (๘) สั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๙) ครั้งที่ (๑๐) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๑) ทั้งปี ตั้งแต่วันที่ (๑๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๓) นั้น อาศัยอำนาจตามความใน(มาตรา ๖๖ หรือมาตรา ๖๘ แล้วแต่กรณี) และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

อนึ่ง คำสั่งอันใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกในส่วนที่ขัดหรือแย้งและให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้สั่งการไปแล้วเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๔) พ.ศ. (๑๕)

(ลงชื่อ) (๑๖)

((๑๗))

(ตำแหน่ง) (๑๘)

หมายเหตุ

๑. กรณี ผบช. เป็นผู้สั่งการให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งการให้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๙๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓. หากต้องการแก้ไขหลายคำสั่ง ให้อ้างคำสั่งที่ต้องการแก้ไขไว้ในย่อหน้าแรก โดยเรียงลำดับตามเลขที่คำสั่ง วัน เดือน ปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนชำระรายการสำรวจ

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๘)	ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน....) หรือ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการสำรวจในคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงเหตุผลที่แก้ไขคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว
หมายเลข (๑๔)-(๑๕)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง แก้อัดคำตั้งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีแก้อัดคำตั้งเดียว)

บัญชีรายชื่อแก้อัดคำตั้งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ข้าราชการตำรวจในสังกัด(1).....
 แนบท้ายคำสั่ง(2)..... ที่(3) / (4)..... ลงวันที่(5).....(6)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เดิม						แก้ไขเป็น						จำนวนเงินที่เลื่อน	วันมีผล	จังหวัด					
						เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ			เงินตอบแทนพิเศษ		เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ				เงินตอบแทนพิเศษ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ				ขั้น	บาท	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	
(7)		(8)		(9)	(10)		(11)			(12)		(13)	(14)		(15)			(16)		(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	
เช่น																									
1	ร.ท.ท	ชยพล	กำลัง	รอง ผบ.ภ.จว.อุบลราชธานี	1234567890005	ส.1	42.5	53,080	ส.1	43.5	54,820				ส.1	43.0	53,950	ส.1	43.5	54,820	2	1,096.40	1	01/10/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ(22).....

ลงชื่อ (.....(23).....)

ตำแหน่ง(24).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งแก้ไข
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งแก้ไข
หมายเลข (๑๑)-(๑๒)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒ ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๑๓) โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๑,๐๙๖.๔๐ หรือ ๒,๓๓๕.๖๐ เป็นต้น
หมายเลข (๑๕)-(๑๖)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของคำสั่งใหม่ที่จะแก้ไขแล้ว
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒ ของคำสั่งใหม่ที่จะแก้ไขแล้ว
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๑๗)
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจำนวนขั้นที่ส่งเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๓)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
หมายเลข (๒๔)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง แก้อៃคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (กรณีแก้อៃหลายคำสั่ง)

บัญชีรายชื่อแก้อៃคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ขำราชการตำรวจในสังกัด(1).....

แนบท้ายคำสั่ง(2)..... ที่(3) / (4)..... ลงวันที่(5).....(6).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เดิม						แก้ไขเป็น						จำนวนขั้น	วันมีผล	จังหวัด				
						เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ			เงินตอบแทนพิเศษ		เลื่อนจากระดับ			ขึ้นรับในระดับ				เงินตอบแทนพิเศษ			
						ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ	ขั้น	บาท	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ระดับ	ขั้น	บาท	ระดับ				ขั้น	บาท	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)
						แก้ไขคำสั่ง(7).... ที่(8) / (9).... ลงวันที่(10).....(11).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(12).....(13)....																		
(14)		(15)		(16)	(17)		(18)			(19)		(20)	(21)		(22)			(23)		(24)	(25)	(26)	(27)	(28)
						แก้ไขคำสั่ง(7).... ที่(8) / (9).... ลงวันที่(10).....(11).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(12).....(13)....																		
(14)		(15)		(16)	(17)		(18)			(19)		(20)	(21)		(22)			(23)		(24)	(25)	(26)	(27)	(28)
เพิ่ม																								
	แก้ไขคำสั่ง ภ.จว.อุบลราชธานี ที่ 111/2565 ลงวันที่ 30 ก.ย.2565 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.65																							
1	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ส.1	8.5 ⁰⁰	51,450	ส.1	9.5 ⁰⁰	53,080			ส.1	9 ⁰⁰	52,260	ส.1	10 ⁰⁰	53,950			1	08/10/2566	อุบลราชธานี
	แก้ไขคำสั่ง ภ.จว.อุบลราชธานี ที่ 15/2566 ลงวันที่ 31 มี.ค.2566 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.66																							
2	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ร.ต.ต. ชยพล คำลั้ง	ส.1	42.5	53,080	ส.1	43.5	54,820			ส.1	43.0	53,950	ส.1	43.5	54,820	2	1,096.40	1	08/10/2566	อุบลราชธานี

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

: บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ให้จัดเรียงลำดับตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ เล่มที่จะแก้อៃ

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ(29).....

ลงชื่อ (.....(30).....)

ตำแหน่ง(31).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)**

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่เลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๑๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน เลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช เลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ในคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๒)-(๑๓)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่มีผลใช้บังคับ ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องการแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
หมายเลข (๑๘)-(๑๙)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒ ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๒๐) โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๑,๐๙๖.๔๐ หรือ ๒,๓๓๕.๖๐ เป็นต้น
หมายเลข (๒๒)-(๒๓)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของคำสั่งใหม่ที่ยื่นแก้ไขแล้ว
หมายเลข (๒๔)	ให้ลงอัตราร้อยละของเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ เช่น ๔ หรือ ๒ ของคำสั่งใหม่ที่ยื่นแก้ไขแล้ว
หมายเลข (๒๕)	ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละตามหมายเลข (๒๔)
หมายเลข (๒๖)	ให้ลงจำนวนขั้นที่เลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ๑ หรือ ๐.๕
หมายเลข (๒๗)	ให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๑/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๒๘)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๓๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๙)
หมายเลข (๓๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๙)

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระเบียบ ก.ค.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของข้าราชการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการ
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือ
จากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้
ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสังกัด _____ (๔) จำนวน _____ (๕) ราย ได้รับ
เงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน ตามบัญชีรายชื่อ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๗) พ.ศ. _____ (๘)

(ลงชื่อ) _____ (๙)
(_____ (๑๐))
(ตำแหน่ง) _____ (๑๑)

หมายเหตุ ภาณี ผบก. เป็นผู้สั่งการให้อำนาจคำสั่งมอบหมายอำนาจการสั่งให้ข้าราชการตำรวจ
และลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนประกอบด้วย

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับฯ หรือเทียบเท่าขึ้นไป
ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน**

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

**บัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน
ของข้าราชการตำรวจระดับ ผกก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป**

บัญชีรายละเอียดเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจในสังกัด(1)....
แนบท้ายคำสั่ง(2).... ที่(3)/ (4) ลงวันที่(5).....(6)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตำแหน่ง	ระดับ	ค่าตอบแทนรายเดือน	วันมีผล	จังหวัด
(7)		(8)		(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(15).....

ลงชื่อ (.....(16).....).

(ตำแหน่ง)(17).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจระดับผู้กำกับการ
หรือเทียบเท่าขึ้นไป ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน**

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปหาค่า
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงเลขประจำตัวตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงระดับขั้นเงินเดือน เช่น ส.๕ ส.๖ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงจำนวนเงินค่าตอบแทนฯ ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงให้ลงวันที่มีผลของคำสั่ง (วันที่ดำรงตำแหน่ง) เช่น ๑๕/๐๔/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนฯ หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระเบียบ ก.ต.ช.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการ
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด _____ (๔) จำนวน _____ (๕) ราย ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามบัญชีรายชื่อ
และรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทำนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๗) พ.ศ. _____ (๘)

(ลงชื่อ) _____ (๙)

(ตำแหน่ง) _____ (๑๑)

หมายเหตุ กรณี ผบก. เป็นผู้สั่งการให้อำนาจคำสั่งมอบหมายอำนาจการสั่งให้ข้าราชการตำรวจ
และลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวประกอบด้วย

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๕)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้อำนาจสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)

บัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

บัญชีรายละเอียดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของข้าราชการตำรวจในสังกัด(1)....
 แนบท้ายคำสั่ง(2).... ที่(3)/ (4) ลงวันที่(5).....(6)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ.....			เงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว	รวมรายได้	วันปีนล	จังหวัด
					ระดับ	ขั้น	บาท				
(7)		(8)		(9)		(10)....		(11)	(12)	(13)	(14)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(15).....

ลงชื่อ (.....(16).....).

(ตำแหน่ง)(17).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

หมายเลข (๑)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๒)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๓)-(๔)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเดิมของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๘)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๙)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงจำนวนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่ได้รับของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงจำนวนรายได้รวม (เงินเดือน + เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว) ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงให้ลงวันที่มีเลขของคำสั่ง เช่น ๐๑/๐๔/๒๕๖๖ หรือ ๐๓/๑๐/๒๕๖๖ เป็นต้น
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว หรือผู้ที่มิหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)

บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ในสังกัด สง.สบ.พร.

สำนักงาน(1).....

ประจำปี.....(2)..... ครั้งที่.....(3).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	จำนวน วันที่ มาสาย	จำนวน วันลา	ผลการ ประเมิน	ผลการ พิจารณา เลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ
(4)		(5)		(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A4 (210 มม. X 297 มม.) และพิมพ์เป็นเลขอารบิก

: ให้บันทึกผลการดำเนินการทางวินัยหรืออาญา หรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนอื่น เช่น เกษียณอายุราชการ, ลาออก, เสียชีวิต ฯลฯ หากมี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....(13).....

ลงชื่อ (.....(14).....)

(ตำแหน่ง)(15).....

ผู้ติดต่อประสานงาน(16).....

**คำอธิบายการลงรายการในบัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.**

หมายเลข (๑)	ให้ลง สำนักงาน ผบ.ตร. รอง ผบ.ตร. จตช. ผู้ช่วย ผบ.ตร. รอง จตช. จตร. ผบช.ประจำ สภ.ผบ.ตร. หรือ ผบช.ประจำ สภ.ผบ.ตร. แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๒)	ให้ลงปีที่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน เช่น ประจำปี ๒๕๖๖
หมายเลข (๓)	ให้ลงรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.....) หรือ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ค.ค....) แล้วแต่กรณี
หมายเลข (๔)	ให้ลงลำดับของข้าราชการตำรวจ
หมายเลข (๕)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. โดยเรียงลำดับยศจากสูงไปต่ำ
หมายเลข (๖)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๘)	ให้ลงจำนวนวันที่มาทำงานสาย (ตามข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖) ของผู้ ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๙)	ให้ลงจำนวนวันลา (ลาพัก และ ลาป่วย) (ตามข้อ ๕ (๘) ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖) ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) (ดีเยี่ยม ดี พอใช้ หรือต้องปรับปรุง)
หมายเลข (๑๑)	ให้บันทึกผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) โดยความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา (๐.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี)
หมายเลข (๑๒)	ให้บันทึกผลการดำเนินการทางวินัย หรืออาญา หรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อน เงินเดือนอื่น เช่น เกษียณอายุราชการ ลาออก เสียชีวิต ฯลฯ หากมี
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ประสานการปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้

ผนวก ข : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ
 แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖

.....

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ถือตามแนวทางพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๘ (๔) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของลูกจ้างประจำผู้นั้นว่า มีความสมเหตุสมผลตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน

๑.๑.๒ ความในข้อ ๑๔ คำว่า “การสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ” หมายความว่า เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาเสร็จแล้ว และผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ในเรื่องนั้น ๆ ไปแล้ว

๑.๑.๓ ความในข้อ ๑๕

(๑) คำว่า “ศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว” หมายความว่า ผลคำพิพากษาของศาลที่ปรากฏในขณะนั้น

(๒) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจจะเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๒ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำที่หน่วยงานนั้นนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น คำนวณและใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง รวมทั้งจัดทำเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๓ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ

๑.๔ “โควตาเลื่อน ๑ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนลูกจ้างประจำตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้นได้

๑.๕ “โควตาเลื่อน ๒ ชั้น” หมายถึง กรอบจำนวนลูกจ้างประจำตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้นได้

๑.๖ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขึ้นค่าจ้างในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๗ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาและมีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อน . . .

๒.๑ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ บก. สำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด บก. ไต บก.หนึ่ง

๓.๒ บข. สำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำใน บข. ที่ไม่ได้อยู่ในอำนาจของ บก. ตามข้อ ๓.๑ ทั้งนี้ ผบข. จะนำลูกจ้างประจำดังกล่าวไปพิจารณาจัดทำบัญชีใน บก.ไต บก.หนึ่งในสังกัด ตามความเหมาะสมก็ได้

๓.๓ ภ.จว. ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๓.๔ หน่วยงานที่มีที่ตั้งอยู่ในจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๓.๕ ให้ สลก.ตร. รับผิดชอบจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มีตำแหน่งประจำ ตร. และลูกจ้างประจำที่ช่วยราชการ สง.ผบ.ตร. รอง ผบ.ตร. จตช. ผู้ช่วย ผบ.ตร. รอง จตช. ผบข.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชานั้น ๆ

๔. การนับตัวเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการโดยให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนลูกจ้างประจำที่มีตัวครองตำแหน่งอยู่ตามบัญชีถือจ่ายค่าจ้างลูกจ้างประจำของหน่วยงานนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นและนำฐานอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณ เพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ยกเว้นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณแล้วแต่กรณีได้

๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น

๕.๑.๑ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และห้ามมิให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ให้รวมอยู่ในโควตาดังกล่าวข้างต้นด้วย

๕.๑.๒ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น รวมทั้งปี ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และห้ามมิให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม

สำหรับลูกจ้าง . . .

สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ขั้น ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้รวมอยู่ในโควตาดังกล่าวข้างต้นด้วย

๕.๒ วงเงินงบประมาณ

๕.๒.๑ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ในวงเงินงบประมาณร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

กรณีลูกจ้างประจำที่รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ให้นำฐานอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเบิกจ่ายจริงมารวมคำนวณวงเงินงบประมาณ

๕.๒.๒ สำหรับลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนขั้นค่าจ้าง เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง แต่ไม่นำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกจากวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ สำหรับ ภ.จว. และหน่วยงานที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด มาใช้เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ด้วย

สำหรับขั้นตอนและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ ส.ค.๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

๖.๒ ลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้งจะต้องเป็นผู้ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับเป็นที่ยอมรับได้ขึ้นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๖.๓ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ข้อ ๘ (๗) ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๓.๑ การลาออกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๘) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๖.๓.๒ การมาทำงานสาย เกินกว่า ๑๘ ครั้ง

ขั้นตอนและ . . .

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับ จนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจโดยอนุโลม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน และให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้เป็นหลักฐาน ๑ ชุด เสนอ ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) พร้อมกับส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชุด

๗.๓ การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ และข้อ ๙ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ ลูกจ้างประจำรวมทั้งปี จำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม

๗.๔ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย บำเหน็จลูกจ้าง ผู้ที่ได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับลูกจ้างประจำที่ยังรับราชการ อยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ชั้นหรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และในประการอื่น ๆ

๗.๕ ลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น และเป็นผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ชั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ชั้น) ของอัตราค่าจ้างแทนการเลื่อนขั้น ค่าจ้างตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน

๘. บัญชี และคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และการสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำให้ ดำเนินการดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีสรุปยอดจำนวนและอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำและบัญชี แสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้าง จำนวน ๒ ชุด เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และส่งไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดทุกราย รวมตลอดถึงผู้ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้ว จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง จะให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน ไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง หรือจะให้งดการเลื่อนขั้น ค่าจ้างประการใดประการหนึ่ง ตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้ใช้แบบบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ โดยอนุโลม

อนึ่ง ให้กัณวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของ ลูกจ้างประจำผู้นั้นทุกกรณี

๘.๓ ให้จัดทำ . . .

๘.๓ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๔ บัญชี คือ

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑.๕ ขึ้น (เลื่อน ๑ ต.ค.)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ขึ้น

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๐.๕ ขึ้น

๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้าง (๐ ขึ้น) และหรือบัญชีดเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ แต่ละบัญชีให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้บังคับในข้อ ๗.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง หรืออันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำรายใด ให้ดำเนินการโดยการชี้แจงข้อเท็จจริงแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลของการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานการประชุมก่อนส่งไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยต้นสังกัดส่งบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาโดยเร็วโดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก ตร.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลง ผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่สูงกว่าเดิมในวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. วันเดียวกันกับวันเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม เว้นแต่ลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างของตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมแล้ว

๘.๘ กรณีลูกจ้างประจำผู้ใดได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ที่ผ่านมา เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และอัตราค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้นได้ตามผลการพิจารณาที่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๐.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้นในครั้งสุดท้ายแล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๘.๙ เมื่อได้มีการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำไปเรียบร้อยแล้ว หากมีโควตาเลื่อนขึ้นค่าจ้างเกินกว่า ๐.๕ ขึ้น และหรือวงเงินงบประมาณเพิ่มเติมด้วยประการใด ๆ อันเป็นเหตุให้สามารถเลื่อนขึ้นค่าจ้างเกินกว่า ๐.๕ ขึ้นได้เพิ่มขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง สั่งเลื่อนให้แก่ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการจัดอันดับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๐.๕ ขึ้น เป็นอันดับแรกและเรียงไปตามลำดับ เว้นแต่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าลูกจ้างประจำรายใดเป็นผู้ไม่สามารถเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้เพิ่มขึ้นตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เลื่อนให้กับผู้อยู่ในอันดับถัดไปเรียงตามลำดับ

๘.๑๐ ภายหลัง . . .

๘.๑๐ ภายหลังจากจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำเรียบร้อยแล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพของลูกจ้างประจำดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างเพิ่มขึ้น ถูกลดชั้นค่าจ้าง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกฟ้องคดีอาญา ถูกลงโทษทางวินัย ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วนพร้อมที่จะเรียกมาตรวจได้แล้วให้รายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรง เพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ ภายใน ๗ วัน และหากลูกจ้างประจำได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผล รายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่า ลูกจ้างประจำผู้นั้นมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้างในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

๘.๑๒ การแจ้งเหตุผลดังกล่าวในข้อ ๘.๑๑ ให้ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนขึ้นค่าจ้างทราบเพื่อให้ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้เลื่อนขึ้นค่าจ้างทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้มีคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๓ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ได้สั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัดแล้ว ให้เผยแพร่สำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

๙. อื่น ๆ

กรณีใดที่ไม่ได้มีกำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำนี้ หากมีกำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้นำมาปรับใช้โดยอนุโลม

ตารางเปรียบเทียบแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ๒๖ มิ.ย.๕๗ (แนวทางฯ เดิม)
กับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๖๖ (แนวทางฯ ใหม่)

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๑	๑. ในแนวทางนี้ ๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณาดังนี้ ๑.๑.๑ ความในข้อ ๖(๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ ๑.๑.๒ ความในข้อ ๖(๔) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น ๑.๑.๓ ความในข้อ ๖(๔) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน	๑. ในแนวทางนี้ ๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณาดังนี้ ๑.๑.๑ ความในข้อ ๕(๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ ๑.๑.๒ ความในข้อ ๕(๔) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบโดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น ๑.๑.๓ ความในข้อ ๕(๔) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่าง ๆ และอื่น ๆ ประกอบกัน	- แก้ไขเนื่องจากการกำหนดกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น จึงต้องเปลี่ยนแปลงการอ้างอิงให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร. ฉบับปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๑.๒ “การเลื่อนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา ๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้ ๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ ๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้ ๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้ ๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น)	๑.๒ “การเลื่อนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา ๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง <u>หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่หน่วยงานนั้นนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้นคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งจัดทำเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้</u> ๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ ๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้ <u>ณ วันที่ ๑ เม.ย.</u> ๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้นได้ <u>ณ วันที่ ๑ ต.ค.</u> ๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น)	-ปรับถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน -เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน -เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ ให้ความหมายรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย ๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ ให้ความหมายรวมถึง หน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย	ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ ให้ความหมายรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย ๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ ให้ความหมายรวมถึง หน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย	
๒	๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้ ๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.	๒. ระยะเวลาการดำเนินการ ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้ ๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.	
๓	๓. หน่วยจัดทำบัญชี ๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้ ๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช., ผบก. และ รอง ผบก.	๓. หน่วยจัดทำบัญชี ๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้ ๓.๑.๑ บช. สำหรับกลุ่ม รอง ผบช. ผบก. และ รอง ผบก.	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว. ๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงาน ที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา ๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สกก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย ๓.๒ นอกเหนือจาก ข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้ ๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร ๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใด หน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ ตามที่เห็นสมควร ๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจาก การดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้	๓.๑.๒ บก. ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงาน ต่าง ๆ สำหรับกลุ่ม ผกก. รอง ผกก. สว. และ รอง สว. ๓.๑.๓ กก. สน. สภ. ด้าน ตม. หรือหน่วยงาน ที่มี ผกก. รอง ผกก. สวญ. สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา ๓.๑.๔ สำหรับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. (สกก.ตร. ตท. สท. สง.ก.ต.ช. บ.ตร. วน. และ <u>สปร.</u>) ให้กำหนด หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย ๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้ ๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บช. ให้ ผบช. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร ๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณา กับหน่วยจัดทำบัญชีใด หน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ ตามที่เห็นสมควร ๓.๓ ให้ ทพ. (<u>ฝ่ายความชอบ ทพ.</u>) รับผิดชอบดำเนินการ เพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒ ดังนี้	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑ ๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง <u>นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว และหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน</u> ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้ ๓.๓.๒.๑ แจกผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง <u>นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และ ผู้ช่วย ผบ.ตร.</u> ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือน <u>ให้หัก</u> ออกจากโควตาโอนเงินเดือน <u>ที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรร</u> จาก ผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใด ๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.	๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจากในส่วนที่มี บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑ ๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการโอนเงินเดือนตามแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง <u>นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร.</u> ทั้งนี้ ให้ ทพ.(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ดำเนินการ ดังนี้ ๓.๓.๒.๑ แจกผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่ง โอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. ของ ผบ.ตร. รอง ผบ.ตร. จตช. ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ รอง จตช.</u> ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนให้โอนเงินเดือนตามความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาโอนเงินเดือนก็ให้หักออกจากโควตาโอนเงินเดือน <u>ที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวจะได้รับจัดสรร</u> จาก ผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรรโควตาโอนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกษียณอายุราชการ หรือกรณีใด ๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาในภาพรวมของ ตร.	-ปรับปรุงให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.,</u> <u>ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่ง</u> <u>ให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้นและหน่วยต้นสังกัด</u> <u>ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ใน</u> หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น โดยให้ เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขึ้น หรือหาก ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขึ้น มาก่อนแล้ว ให้เลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี ๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับ ข้าราชการตำรวจที่ประจำหรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น ๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน.(ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจ ผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้	๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ สั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ผู้ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. ของ จตร. ผบช.ประจำ</u> <u>สง.ผบ.ตร. ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจ</u> <u>ผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน</u> ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขึ้น หรือหากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขึ้น มาก่อนแล้ว ให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี ๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับ ข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการเป็นอย่างอื่น ๓.๔ ให้ ศปก.ตร.สน.(ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. และ ศปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจ ผู้นั้น ตัดยอดให้ ศปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้	-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิด ความชัดเจน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด ๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือ <u>ไม่สังกัดหน่วยงาน</u> ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี</u> ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ ๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร	หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน ศปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ ศปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ศปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น ศปก.ตร.สน. เป็นที่สุด ๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือ <u>ไม่สังกัดหน่วยจัดทำบัญชี</u> ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ <u>ที่ปฏิบัติราชการเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี</u> ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติหรือช่วยราชการ ฯลฯ ๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร	-ปรับถ้อยคำให้กระชับ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงทั่วยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๔	<u>๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณ โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณ วงเงินงบประมาณ</u> การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้ ๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ วงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน <u>เว้นแต่</u> ๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. <u>ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตา เลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้</u> และสำหรับผู้ที่ถูกกลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. <u>ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในปีนั้นได้</u>	<u>๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณ โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณ วงเงินงบประมาณ</u> การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้ดำเนินการ ดังนี้ ๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณ โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ วงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน <u>เว้นแต่</u> ๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่ง พักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออก จากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถ นำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ ๑ เม.ย. หรือโควตา เลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. และคำนวณวงเงินงบประมาณได้ แล้วแต่กรณี และสำหรับผู้ที่ถูกกลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรองในวันที่ ๑ เม.ย. <u>ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในปีนั้นได้</u>	-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิด ความชัดเจน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๔.๑.๒ ในครั้งที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิม ก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่า<u>และต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชา</u>ของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน ๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. <u>เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น</u>	๔.๑.๒ ในครั้งที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิม ก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอม<u>เป็นหนังสือ</u>จากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน <u>ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี แต่ได้รับคำสั่งให้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีเดิม โดยที่ยังมิได้ไปปฏิบัติราชการที่หน่วยจัดทำบัญชีใหม่ ให้หน่วยจัดทำบัญชีเดิมเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น</u> ๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการภายใน ตร. <u>ให้พิจารณาว่าในครั้งที่แล้วมาข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการที่หน่วยใดมากกว่า ระหว่างหน่วยจัดทำบัญชีที่สังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) กับหน่วยจัดทำบัญชีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติ</u>	-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติ -ปรับปรุง แก้ไข กรณีการนับตัวผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<u>ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นผู้พิจารณา</u> ๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศบก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศบก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอ.ร.บ.ท.ท.สูงสุด) หรือ กองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน ๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกัน ก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วย	<u>ราชการหรือช่วยราชการ ให้หน่วยที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครั้งปีที่ผ่านมาน้อยกว่ามีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในครั้งปีที่ผ่านมาทั้งหมดนี้ให้ทำความเข้าใจกันเป็นหนังสือว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพื่อมิให้เกิดกรณีการนับจำนวนคำนวณโควตาซ้ำกัน</u> ๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศบก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศบก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอ.ร.บ.ท.ท.สูงสุด) หรือ กองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน ๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วย	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	ต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับจำนวนคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน ๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรีหรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้อง <u>แจ้งรายชื่อให้ บช. หรือฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณีทราบภายในวันที่ ๗ มิ.ย. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย</u>	ต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอด <u>จำนวนคน</u> ตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับจำนวนคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน ๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรีหรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชีซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้อง <u>ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</u>	-ปรับถ้อยคำให้กระชับ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด <u>ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด</u> ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง <u>และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ ตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔</u> ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น	๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในกลุ่ม<u>ตำแหน่งนั้น</u> ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการ<u>หน่วยงานใด หรือประจำหน่วยงานใด</u> ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ <u>สำหรับ</u>ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นกรณีพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง ให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใด ให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น <u>โดยให้คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มตำแหน่งเดิมก่อนได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง</u>	- ตัดถ้อยคำออกเนื่องจากปัจจุบันไม่มีการประเมินข้ามแท่งแล้ว -เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มี.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๕	๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ๕.๑ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น <u>ทั้งนี้มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้</u> ๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ ๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น <u>ทั้งนี้มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม</u> และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้	๕. โควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ๕.๑ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจ <u>แต่ละกลุ่มตำแหน่ง</u> ในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ชั้น <u>(มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม) ทั้งนี้ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัด ดังนี้</u> ๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ ๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ ๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจ <u>แต่ละกลุ่มตำแหน่ง</u> ในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น <u>(มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม)</u> และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) <u>ทั้งนี้ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนดโดยเคร่งครัด ดังนี้</u>	-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อกำชับการปฏิบัติ -เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อกำชับการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ (๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙ ๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ(เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑.๗ <u>เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑</u> ๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก.ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก.ลงมาของหน่วย <u>ในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้ง</u> ของคณะกรรมการระดับ บก.	(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ (๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙ ๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ(เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑.๗ <u>เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑</u> ๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ ๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยในสังกัด<u>ให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้ง</u>ของคณะกรรมการระดับ บก.	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาของ <u>หน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกัน</u> กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บช. ๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ <u>บก.ในสังกัด</u> <u>สง.ผบ.ตร.</u> เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก.ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา <u>ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกัน</u> กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก. ๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงานซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน	๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมาของ <u>หน่วยในสังกัดให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกัน</u> กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บช. ๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ <u>บก.ที่ขึ้นตรงต่อ</u> <u>สง.ผบ.ตร.</u> เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก.ลงมาในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา <u>ของหน่วยในสังกัดให้เสร็จสิ้นไปในคราวเดียวกัน</u> กับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก. ๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือข้อ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ใน	-ตัดถ้อยคำให้กระชับ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมายหรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขึ้นได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขึ้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตรา ร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขึ้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี <u>ด้วย</u> ๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มิ.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้	หน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรม ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี	-ตัดถ้อยคำให้กระชับ และนำถ้อยคำไปเพิ่มเติมในข้อ ๕.๑ และ ๕.๒

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๖	๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา ๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ ๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก. ๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก. ๖.๑.๕ กลุ่ม สว. ๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว. ๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา ๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชา นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณา ประกอบกับข้อมูล การลา พุทธการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธการมาปฏิบัติ ตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดีและ ข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖	๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา ๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ ๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก. ๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก. ๖.๑.๕ กลุ่ม สว. ๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว. ๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา ๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชา นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดุสาหะ ผลการปฏิบัติหน้าที่ พุทธการมาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ และกฎ ก.ตร. ที่ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดีและ ข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วย การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด ๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน <u>ตามนัย ข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖</u> ให้กำหนดไว้ ดังนี้ ๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว <u>ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลาภิกษาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง</u> ๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง ๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวน	๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด ๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน <u>ตามข้อ ๕ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖</u> ให้กำหนดไว้ ดังนี้ ๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว <u>ข้อ ๕ (๘) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลาภิกษาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง</u> ๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง ๖.๕ <u>การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค. ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ และการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ตามข้อ ๕.๓ จะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงาน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ</u>	-ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในปัจจุบัน -ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในปัจจุบัน -ปรับถ้อยคำให้กระชับ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	ที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ขึ้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน อัตราส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจ และการบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ดีหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมีพฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลาภิจลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ยุ้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ	<u>ตำรวจในหน่วยงานเดียวกัน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ซึ่งได้เลื่อนตำแหน่งและยศแบบเลื่อนไหลเป็นขั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบและปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรม</u>	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไร เพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นขั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด ทุกลักษณะงาน อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่าง ๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจ ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจ	อนึ่ง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่าง ๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตาม ข้อ ๘ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อนเพื่อให้ เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจ และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น หากไม่สามารถ	- ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบในปัจจุบัน และเพื่อความกระชับ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	อื่น ๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น <u>และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน</u> หากไม่สามารถพิจารณาได้ ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน ๖.๖ การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ <u>พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗</u> เป็นพิเศษอย่างแท้จริง <u>ทั้งนี้ ห้ามมิให้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับ นายกรัฐมนตรีได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๕๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว</u> ๖.๗ การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๕๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้ ๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละ ครั้งขึ้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย	พิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน ๖.๖ การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ <u>พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ และข้อ ๖</u> เป็นพิเศษอย่างแท้จริง <u>ทั้งนี้ ห้ามมิให้โอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ชั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สามตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบัน ทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับ นายกรัฐมนตรีได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๕๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว</u> ๖.๗ การโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๕๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้ ๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครั้งละ ครั้งขึ้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย	- ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎระเบียบในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	เว้นแต่ ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีไขความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา ๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่ยนั้ เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้ ๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด ๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษาให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา ๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างใดอย่างหนึ่ง	เว้นแต่ ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผล หรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีไขความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา ๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งขั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุ่ยนั้ เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้ ๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด ๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษาให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา ๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างใดอย่างหนึ่ง	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
		<u>๖.๘ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ลาออกจากราชการไปสมัครรับการเลือกตั้งทางการเมืองแต่ไม่ได้รับการเลือกตั้งและขอกลับเข้ารับราชการ ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๕ ก.พ.๔๖ ซึ่งอนุมัติหลักการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน แต่เฉพาะกรณีวันที่จะส่งเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีอำนาจพิจารณา มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้ โดยให้คำสั่งมีผลตั้งแต่วันแรก ที่ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการและมีสถานภาพเป็นข้าราชการตำรวจ</u>	-เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ตามมติ ก.ตร. เพื่อความสะดวกในการสืบค้นอ้างอิง
๗	๗. ขั้นตอนและวิธีการ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ ๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือรอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย	๗. ขั้นตอนและวิธีการ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้ ๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ ๗.๑.๑ กก. สน. สภ. ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก. สวญ. สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้ อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกคนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย ๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใดให้ประกอบด้วย (๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผบก. ทุกคนเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย ๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย (๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผบช. ทุกคน เป็นกรรมการ สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกคนเป็นกรรมการ ๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม	(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกคนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย ๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใดให้ประกอบด้วย (๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผบก. ทุกคนเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกคนเป็นกรรมการด้วย ๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย (๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ (๒) รอง ผบช. ทุกคน เป็นกรรมการ สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกคนเป็นกรรมการ ๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑ ข้อ ๗.๑.๒ และข้อ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาตามความเหมาะสม	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา <u>๗.๓ เนื่องจากมีการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒๕๕๕ ขึ้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือ สายงาน โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย</u>	๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุมพิจารณาร่วมกัน <u>โดยต้องมีผู้เข้าร่วมประชุมเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ</u> หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณากรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา	-เพิ่มถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ -ตัดถ้อยคำให้กระชับ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๗.๔ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร. หรือ เสียชีวิตในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการ ด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณา ดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไป ตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วย จัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือน ถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะ เหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงการคลัง	๗.๓ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพลของ ตร. หรือ เสียชีวิตในหรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการ ด้วยเหตุใด ๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือ ในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณา ดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยังรับราชการอยู่ต่อไป ตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วย จัดทำบัญชี การคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือน และในประการอื่น ๆ <u>สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเสียชีวิตก่อน วันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. ผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน มีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นได้โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นเสียชีวิต ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการ ในคราวเดียวกันกับการพิจารณา ประจำปีในแต่ละครั้ง</u>	-เพิ่มเติมถ้อยคำในวรรคสอง ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การโอนเงินเดือน ผู้ถึงแก่ความตายตามกฎหมาย ก.ตร.ฯ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ <u>โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้</u> ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและ การให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน <u>หรือ</u> <u>บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น</u>	๗.๔ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือนแทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ <u>โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้</u> ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน<u>ด้วย</u> เช่น บัญชีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น และบัญชีให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีขั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ <u>ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการและจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเช่นเดียวกับผู้ที่ยังมีได้เกษียณอายุราชการ โดยให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นผู้ครบเกษียณอายุราชการและให้กันวงเงินงบประมาณและโควตาไว้ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้น</u>	-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
๘	๘. บัญชีและคำสั่ง การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการส่ง เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบ ที่ ตร. กำหนด แขนงท้าย<u>แนวทางนี้</u> ดังนี้ ๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผล การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและ วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และ<u>ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเสนอไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด</u> ๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัด<u>ทุกราย</u> รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติ ราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มิ.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มิ.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตา เลื่อนเงินเดือนโดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน จำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อน เงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือน ประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน	๘. บัญชีและคำสั่ง การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการส่ง เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบ ที่ ตร. กำหนด แขนงท้าย<u>แนวทางฯ</u> ดังนี้ ๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจแยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผล การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและ วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และ<u>ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำเสนอด้วยตนเองไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด</u> ๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัด<u>ทุกราย</u> รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือ ช่วยราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีไม่สามารถ นับจำนวนคนเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน เช่น ผู้ที่กลับเข้ารับ ราชการหลังวันที่ ๑ มิ.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้ง แรกหลังวันที่ ๑ มิ.ค. ผู้ที่เสียชีวิตก่อนวันที่ ๑ ก.ย. เป็นต้น โดย ให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ใน หลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่ง เมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อน เงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน	-ปรับถ้อยคำให้กระชับและตัด ถ้อยคำการณการเลื่อนเงินเดือน ซ้ำซ้อนออก

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ <u>ให้จัดทำบัญชี</u> แสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้ ๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น <u>และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</u> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๖ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำ รวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน) ๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น <u>และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)</u> - บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๔ (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำ รวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน)	๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ <u>ให้แยกจัดทำบัญชี</u> แสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้ ๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น <u>และกลุ่มที่ได้รับการพิจารณาดังต่อไปนี้</u> - เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้นและให้ได้รับ เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้นและให้ได้รับ เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ - ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๖ ทั้งนี้ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับ การพิจารณารวมกัน ๘.๓.๒ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น <u>และกลุ่มที่ได้รับการพิจารณาดังต่อไปนี้</u> - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และให้ได้รับเงิน ตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ - ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๔ ทั้งนี้ ให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดอันดับ การพิจารณารวมกัน	- ปรับถ้อยคำให้กระชับ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และจัดลำดับการพิจารณารวมกัน) ๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน (๐ ขึ้น) และ/หรือ บัญชีงดเลื่อนเงินเดือน ๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี) ๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด ๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจ ส่งเลื่อนเงินเดือนประสงค์ จะเปลี่ยนแปลงการเลื่อนเงินเดือน	๘.๓.๓ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ให้จัดทำรวม ในบัญชีเดียว และจัดอันดับการพิจารณารวมกัน ๘.๓.๔ บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน และ/หรือบัญชี งดเลื่อนเงินเดือน ๘.๓.๕ บัญชีผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วย ราชการหน่วยอื่นทั้งภายใน ตร.และภายนอก ตร. (กรณีหน่วยต้น สังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน แต่ต้องทำบัญชีให้ปรากฏ รายชื่อไว้) ๘.๔ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด <u>ทั้งนี้ อันดับ เลื่อนที่ปรากฏในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ต้องตรงกันกับ อันดับเลื่อนในรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน</u> ๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้วหากผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน ประสงค์ จะเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	- ข้อ ๘.๓.๕ เดิม ตัดถ้อยคำออก เนื่องจากปัจจุบันไม่มีการ ประเมินข้ามแท่งแล้ว -ข้อ ๘.๓.๕ ใหม่ เพิ่มเติมถ้อยคำ เพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ -เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจน ในการปฏิบัติ -เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจน ในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใดให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่ ๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ <u>ตร.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็วโดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ <u>ตร.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด ๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้	หรืออันดับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใดให้ดำเนินการโดยการขีดฆ่าแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนขึ้นใหม่ ๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ <u>ทพ.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผลการพิจารณาโดยเร็วโดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ <u>ทพ.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้ ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด ๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่าง ๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (เลื่อน ๑.๕ ขึ้น ๑ ขึ้น และ ๐.๕ ขึ้น) คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบ	-ปรับถ้อยคำให้กระชับและตัดถ้อยคำกรณีการเลื่อนเงินเดือนซ้ำมั่วซ้ำออก

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น และ ๐.๕ ขึ้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขึ้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขึ้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ขึ้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกัน เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยน ชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน ๘.๗.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแท่ง) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกัน เพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) ๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ	แทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ขึ้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี) คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน ๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการส่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งโอนเงินเดือนว่าเป็นการโอนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ <u>ตร.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่о ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการ	สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการส่งโอนเงินเดือนย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งโอนเงินเดือนว่าเป็นการโอนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. <u>อนึ่ง สำหรับการส่งโอนเงินเดือนย้อนหลังไปให้แก่ผู้ใด หากระดับเงินเดือนที่ส่งเวลานั้นต่ำกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับในชั้นยศที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งโอนเงินเดือนด้วยว่าเป็นการโอนเงินเดือนเมื่อครั้งยศใด หรือเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งใด</u> ๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บช. หรือ <u>ทพ.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่о ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกงดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บช. หรือ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติและหากข้าราชการ	-เพิ่มถ้อยคำเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	ตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชา ของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน ๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเลื่อนเงินเดือน ที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออก จากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มี การเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจาก คำสั่งด้วยทุกครั้ง ๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด <u>ตามนัยข้อ ๑๐</u> ของ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจน ประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้น มีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษา วินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงาน การประชุมอย่างชัดเจน การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจ ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้ เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุง	ตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชา ของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน ๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเลื่อนเงินเดือน ที่ได้ มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใด ๆ ก็ ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจาก คำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มี การเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจาก คำสั่งด้วยทุกครั้ง ๘.๑๑ กรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด <u>ตามข้อ ๙</u> ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจน ประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้น มีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษา วินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงาน การประชุมอย่างชัดเจน การแจ้งเหตุผลดังกล่าว ให้ข้าราชการตำรวจ ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบเพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อน เงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุง	-ปรับถ้อยคำให้สอดคล้องกับกฎ ระเบียบในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบนท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	ความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว ๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว <u>ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน</u>	ความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้มีคำสั่งโอนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว ๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้สั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว <u>ให้เผยแพร่สำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน</u>	-ปรับถ้อยคำให้เหมาะสม
๙	๙. การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน เมื่อดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้วให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้ <u>๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก.กำหนด</u>	๙. การตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน เมื่อดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้วให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการ ดังนี้ <u>๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บก. ตามที่ บก.กำหนด ดังนี้</u> <u>๙.๑.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)</u> <u>๙.๑.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ กก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)</u> <u>๙.๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ</u>	-ปรับปรุงถ้อยคำเกี่ยวกับการปฏิบัติในการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับการตรวจบัญชีในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. ตามที่ บช. กำหนดและดำเนินการดังนี้ ๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา ๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก.	๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม ผกก.ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเอง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี) ๙.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี)	-ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติในการตรวจบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับการตรวจบัญชีในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ดำเนินการ ดังนี้ ๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง <u>ตร.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒	<u>๙.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)</u> <u>๙.๒.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ</u> ๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ให้ดำเนินการ ดังนี้ ๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป พร้อมบันทึกข้อมูลผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง <u>ทพ.</u> (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) <u>กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.</u> และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒	-ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติในการตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับการตรวจบัญชีในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช. ๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. ๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช.	ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช.พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเอง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บช. (แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี) ๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บช. (แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่กรณี) ๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บช (แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี) ๙.๓.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้ ๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือน ในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)	๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ให้ตรวจสอบการจัดทำบัญชีของหน่วยระดับ กก. และดำเนินการ ดังนี้ ๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของ ผบก. รอง ผบก. และ ผกก. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)	-ปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติในการตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ และสอดคล้องกับการตรวจบัญชีในปัจจุบัน

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง <u>นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)</u> เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณา โอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตา และวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. ๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดง การโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓ ๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว <u>ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่ง</u>	๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง <u>นำบัญชีฯ (ฉบับจริง) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่ง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ด้วยตนเอง</u> เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้ ๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา <u>(แบบ เม.ย.๑ หรือ ต.ค.๑ แล้วแต่กรณี)</u> ๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนในภาพรวมของ บก. <u>(แบบ เม.ย.๒ หรือ ต.ค.๒ แล้วแต่ กรณี)</u> ๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและ วงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บก. <u>(แบบ เม.ย.๓ หรือ ต.ค.๓ แล้วแต่กรณี)</u> <u>๙.๔.๓.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา โอนเงินเดือนและรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ</u> ๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดง การโอนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. บข. และ บก. ที่ขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒ ข้อ ๙.๓.๓ และข้อ ๙.๔.๓ ๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งโอนเงินเดือนไปยังหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<u>ดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจาก</u> <u>การปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้</u> <u>ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี</u> ๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช. ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและ สำนักงานมีความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณา เลื่อนเงินเดือน <u>ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน</u> <u>ผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย</u> ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติ ราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติ ราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงาน ทำความเข้าใจตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณา เลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้	ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจาก การปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี ๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว.ตร. และ ผู้ช่วย นว.ตร. รวมตลอดถึงข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. <u>ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน</u> <u>ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย</u>ส่งข้อมูล การลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ การดำเนินการทางวินัย และ ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ตำรวจดังกล่าวให้ ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) พิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้	-ปรับถ้อยคำให้กระชับ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มี.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรง ตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการ ในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจ ผู้นั้นสังกัดอยู่ ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณา เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูล ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับ คำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวัน เปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรง ตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการ ในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจ ผู้นั้นสังกัดอยู่ ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณา เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูล ฯ ตามแบบข้อมูล ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับ คำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวัน เปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)	๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรง ตำแหน่ง นว.ตร. ผู้ช่วย นว.ตร. และข้าราชการตำรวจผู้ดำรง ตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูล ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่กำหนด พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็น วันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรง ตำแหน่ง นว.ตร. ผู้ช่วย นว.ตร. และข้าราชการตำรวจผู้ดำรง ตำแหน่ง ประจำ สง.ผบ.ตร. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูล ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ที่กำหนดพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่ กำหนดส่ง) ไปยัง ทพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ขั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายละเอียด ๑ ขั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ และต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาท่านนั้น พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจาก มีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา	๙.๗.๓ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ ๑ เม.ย. หรือเลื่อน ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค. ก็จะนำไปหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร.	
๑๐	๑๐. อื่น ๆ ๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่า หน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้นได้แล้ว	๑๐. อื่น ๆ ๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ในกรณีต่าง ๆ ให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน คำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อน	

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร โอนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนด้วย กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณา โอนเงินเดือนต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของหน่วยนั้นให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณา โอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งโอนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป	เงินเดือนให้ชัดเจนว่า ได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร โอนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนด้วย กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณา โอนเงินเดือนให้แก่ผู้ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหรือช่วยราชการภายใน ตร. ก็ต้องจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนโดยระบุรายชื่อและรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของหน่วยให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้นในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่งโอนเงินเดือนแล้ว ก็ให้ลงหมายเหตุเพิ่มเติม ให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป ๑๐.๑.๒ <u>กรณีที่ข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิต ก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ณ ๑ เม.ย. หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ณ ๑ ต.ค. และคำนวณวงเงินงบประมาณได้แล้วแต่กรณี แต่ถ้าในครึ่งปีที่ผ่านมาได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนพิจารณาสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวได้ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นเสียชีวิต ตามข้อ ๕ (๑) และข้อ ๑๕ ของกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๖</u>	-เพิ่มเติมถ้อยคำเพื่อความชัดเจน -เพิ่มเติมการลงหมายเหตุกรณีการโอนเงินเดือนผู้ถึงแก่ความตาย

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แขนงท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการ ด้วยเหตุใด ๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลา ไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของ ตร. และได้ ได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่ง ใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย ๑๐.๑.๓ <u>ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่ง ลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญา ถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ให้ชัดเจนว่างดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการ</u>	<u>และต้องจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนโดยระบุรายชื่อ วันที่ เสียชีวิต และรายละเอียดต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยให้ครบถ้วน พร้อมทั้ง แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</u> ๑๐.๑.๓ <u>กรณีที่ข้าราชการตำรวจไม่อยู่ใน หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.ตร.ฯ เช่น ผู้ที่ได้รับ การบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับราชการ (กรณี ถูกสั่งพักราชการ ให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ) และปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลา ไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุไว้ให้ชัดเจนว่าบรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตาม คำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไป ด้วย และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุ ให้ชัดเจนว่า ไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย</u> ๑๐.๑.๔ ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่ง ลงโทษทางวินัยถึงที่สุดหรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญา ถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจน ว่างดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญา ถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย	ปรับถ้อยคำเพื่อให้เกิดความ ชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	<u>ทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้ง แนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษาดังกล่าวไว้ด้วย</u> ๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม ๑๐.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงินตอบแทนพิเศษ ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ๑๐.๔ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้ สำหรับโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้น ๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้ ๑๐.๔.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี	๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม ๑๐.๓ <u>การส่งเลื่อนเงินเดือนย้อนหลังให้แก่ข้าราชการตำรวจที่พ้นจากราชการไปแล้วด้วยเหตุเกษียณอายุราชการหรือ ออกจากราชการไปแล้วไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนหน่วยต้นสังกัดสุดท้ายก่อนผู้นั้นพ้น หรือออกจากราชการเป็นผู้พิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือน</u> ๑๐.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธ์ ยุติธรรม ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง ๑๐.๕ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้ สำหรับโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้น ๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้ ๑๐.๕.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้ง ให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี	-กำหนดเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ

ลำดับ	แนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗ (เดิม)	ร่างแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/วลง (แนวทางฯ ใหม่)	หลักการและเหตุผล
	เพื่อจะได้กันโควตาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้ ๑๐.๔.๒ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๒ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้โอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้ ๑๐.๕ หากมีแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมาก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้	เพื่อจะได้กันโควตาโอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้ ๑๐.๕.๒ การขออนุมัติโอนเงินเดือน ๒ ชั้นในโควตา ตร. ต้องเสนอ ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สกพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับใช้โอนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่าง ๆ ได้ ๑๐.๖ หากมีแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมาก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ยกเลิกในส่วนที่ขัดหรือแย้ง และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้	